



Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid

2024 - 2025

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
1.1.	Prioriteiten en strategisch thema	2
1.2.	Samenhang	2
1.3.	Methodologische verantwoording	3
2.	Prioriteiten integraal veiligheidsbeleidsplan	4
2.1.	Prioriteit 1: Ondermijnende criminaliteit	4
2.2.	Prioriteit 2: Zorg en Veiligheid	6
2.3.	Prioriteit 3: Verkeersveiligheid	7
2.4.	Prioriteit 4: Jeugd en Veiligheid	9
3.	Inzet op Strategische thema's	10
3.1.	Crisisbeheersing, rampenbestrijding en risicobeheersing	10
4.	Reguliere inzet op veiligheid	12
5.	Communicatie	13
6.	Verantwoording	14
6.1.	Bestuurlijke verantwoordelijkheid	14
6.2.	Ambtelijke coördinatie	14
6.3.	P&C cyclus	16
6.4.	Financiën	16
6.5.	Evaluatie	18
BIJLAGEN		19
Reguliere werkzaamheden		19
A.	Veiligheidsveld 1: Veilige woon- en leefomgeving	20
B.	Veiligheidsveld 2: Bedrijvigheid en veiligheid	22
C.	Veiligheidsveld 3: Jeugd en veiligheid	23
D.	Veiligheidsveld 4: Fysieke veiligheid	26
E.	Veiligheidsveld 5: Integriteit en veiligheid	28
F.	Bestuurlijke advisering en ondersteuning & bedrijfsvoering	32
G.	Afkorting	33

1. Inleiding

Dit uitvoeringsprogramma behoort bij het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2024 – 2027 van de gemeente Heiloo.

De gemeenteraad heeft het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2024-2027 (IVB) vastgesteld. In dit plan zijn de keuzes vastgelegd wat de gemeente gaat doen op het gebied van veiligheid. Het college van burgemeester en wethouders is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit plan. Via het Uitvoeringsprogramma 2024-2025 (UVP) legt zij vast hoe uitvoering wordt gegeven aan het IVB. Het UVP biedt op die manier handvatten voor de ambtelijke organisatie om de uitvoering van het IVB te realiseren en voor de gemeenteraad om te controleren op de uitvoering van hun besluit.

1.1. Prioriteiten en strategisch thema

Bij het opstellen van zowel het IVB als UVP is gebruik gemaakt van de methode 'Kernbeleid Veiligheid' van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). Per prioriteit en strategisch thema zijn de doelstellingen en acties voor 2024 en 2025 opgenomen. Voor 2024 is dat meer op detailniveau en voor 2025 op hoofdlijnen. Hierbij geldt dat de meeste maatregelen/ activiteiten in 2024 zullen starten en doorlopen in 2025. Bij de uitvoering van het uitvoeringsprogramma wordt nauw samengewerkt met partners. De acties dragen bij aan de ambities en doelstellingen zoals gesteld in het IVB.

Het IVB bevat de volgende vier prioriteiten:

1. Ondernijnde criminaliteit.
2. Zorg en Veiligheid.
3. Verkeersveiligheid.
4. Jeugd en Veiligheid.

Als strategisch thema is opgenomen:

1. Crisisbeheersing, rampenbestrijding en risicobeheersing¹.

Naast de prioriteiten en het strategisch thema in dit uitvoeringsprogramma, zijn er uiteenlopende onderwerpen die vanuit het reguliere takenpakket op het gebied van Openbare Orde en Veiligheid aandacht behoeven. Deze vallen onder reguliere werkzaamheden.

1.2. Samenhang

Het werkterrein van openbare orde en veiligheid is rijk en breed. Daarom zijn er prioriteiten en een strategisch thema bepaald. Deze staan niet los van elkaar en ook niet van de reguliere werkzaamheden. Daar waar kan worden verbindingen gemaakt met de andere domeinen als Dienstverlening en Samenleven, Ruimtelijke Ontwikkeling, Bedrijfsvoering en Beheer Openbare Ruimte.

Het uitvoeringsprogramma beslaat zowel de prioriteiten uit de reguliere ambtelijke samenwerking als de inzet tussen OOV en andere teams qua capaciteit, zoals Inwonersparticipatie (Communicatie)

¹ Gemeente Heiloo heeft aangegeven dit onderwerp als prioriteit in het IVB op te nemen. Het valt onder een wettelijke taak die uitgevoerd moet worden. Niet elke gemeente heeft dit als prioriteit aangegeven. Vanwege het integrale en domein overstijgende karakter van crisisbeheersing binnen de werkorganisatie BUCH is dit onderwerp daarom als strategisch thema opgenomen in dit uitvoeringsprogramma.

en THV (inzet boa's en juridische handhaving). Voor ondermijning wordt bijvoorbeeld in 2024 een extra inspanning gevraagd vanuit communicatie. Het is de bedoeling om voor 2024 stevast in onderling overleg hierover nadere afspraken te makende uitvoering van het veiligheidsbeleid. Ook wordt er vooruit gekeken waar mogelijke piekbelastingen zijn. Het UVP moet daarom worden gezien als een ontwikkeldocument. Dit betekent dat de komende jaren inzichtelijk wordt wat de weerslag is op capaciteit voor elk team en hoe hierop te anticiperen. Uiteraard wordt aangesloten bij de (beleids)plannen van andere teams of domeinen. Voor communicatie is dat conform de afspraken die met de colleges zijn gemaakt: 'Communiceren met focus'.

De samenhang tussen prioriteiten, strategisch thema's en de reguliere werkzaamheden kenmerkt zich doordat ze allemaal passen in het Kernbeleid Veiligheid van de VNG. De reguliere werkzaamheden, waar ruwweg meer dan de helft van de tijd aan wordt besteed, vinden hun plek binnen de prioriteiten en andersom. Bij beiden wordt er aangehaakt bij het grote belang: een veilige samenleving.

1.3. Methodologische verantwoording

In de ontwikkeling van het UVP is, net als bij het opstellen van het IVB, gebruik gemaakt van de methode 'Kernbeleid Veiligheid' van de VNG. Leidend hierbij is de definitie van 'integrale veiligheid' die de methode hanteert. Daarbij is veiligheid onderverdeeld in vijf veiligheidsvelden waaronder diverse thema's vallen. De veiligheidsvelden zijn:

- 1) Veilige woon- en leefomgeving.
- 2) Bedrijvigheid en veiligheid.
- 3) Jeugd en veiligheid.
- 4) Fysieke veiligheid.
- 5) Integriteit en veiligheid.

Binnen deze veiligheidsvelden worden veiligheidsthema's onderscheiden. De beschrijving van de bevindingen per veiligheidsveld heeft, in overeenstemming met Kernbeleid Veiligheid, een schematisch karakter. Dit ter bevordering van de leesbaarheid en overzichtelijkheid.

Bij de prioriteiten en strategisch thema wordt aangegeven met welk veiligheidsveld- en thema er een relatie is. De reguliere inzet van veiligheid is opgedeeld in de vijf veiligheidsvelden.

2. Prioriteiten integraal veiligheidsbeleidsplan

2.1. Prioriteit 1: Ondermijnende criminaliteit

Ondermijnende criminaliteit staat al een aantal jaren hoog op de agenda, maar heeft niet eerder geleid tot een aanpak. Met het vaststellen van de Aanpak Ondermijning ligt er een plan dat de komende jaren kan worden uitgevoerd. Daartoe zullen het Damoclesbeleid en de beleidsregels rondom de Wet BIBOB in onze gemeente op orde worden gebracht en blijft bewustwording en training op het thema ondermijning van belang.

Kwalitatieve doelstelling
Voorkomen en bestrijden van ondermijnende criminaliteit. Integrale samenwerking met partners is hierbij van groot belang.

Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
Gemeentelijke weerbaarheid	Organiseren interne- en externe bijeenkomsten om de bewustwording en kennis rondom ondermijnende criminaliteit te vergroten.	OOV	BUCH werkorganisatie, colleges/ raad, RIEC en derden, NH Samen Veilig, PVO Noord- Holland.	Q1 t/m Q4 2024
Informatieposities	Er wordt geïnvesteerd in informatieverzameling, informatiedeling en informatieborging	OOV	RIEC	2024
Bibob-beleid	Evalueren en aanpassen van het Bibob-beleid.	OOV	OOV, THV, Vergunningen, Vastgoed en Beleid	Q1-Q4 2024
	Het Bibob-beleid wordt consequent toegepast. Hiervoor worden medewerkers getraind.	OOV	OOV, THV, Vergunningen, Vastgoed en Beleid, Financiën en Control, politie, OM, RIEC, LBB	Q2 en verder 2024
Damoclesbeleid	Consequent toepassen (Artikel 13b Opiumwet) en actualiseren van het Damoclesbeleid vanwege wijziging wet- en regelgeving en jurisprudentie.	OOV	OOV, THV, politie	Q3 2024
Controles	Minimaal 1 fysieke jaarlijkse controle in de gemeente in een specifieke branche of gebied, met de bijbehorende opvolging van aangetroffen casuïstiek. In de maatwerkplannen Ondermijning worden per gemeente gemaakt welke en hoeveel controles er worden uitgevoerd.	OOV	OOV, THV, politie, omgevingsdienst, RIEC	Q2 Q3 2024

Gerelateerd aan Veiligheidsveld van het Kernbeleid Veiligheid VNG

- Veiligheidsveld 1: Veilige woon- en leefomgeving - aspect 1.2 aanpak: Investeren in fysieke kwaliteit.
- Veiligheidsveld 2: Bedrijvigheid en veiligheid - veiligheidsthema 2.1: Veilig winkelgebied.
- Veiligheidsveld 2: Bedrijvigheid en veiligheid - veiligheidsthema 2.2: Veilige bedrijventerreinen.
- Veiligheidsveld 2: Bedrijvigheid en veiligheid - veiligheidsthema 2.5: Veilig toerisme.
- Veiligheidsveld 5: Integriteit en veiligheid - veiligheidsthema 5.2: Georganiseerde/ondermijnende criminaliteit.
- Veiligheidsveld 5: Integriteit en veiligheid - veiligheidsthema 5.3: Weerbare overheid/weerbaar Bestuur.
- Veiligheidsveld 5: Integriteit en veiligheid - veiligheidsthema 5.5: Ambtelijke en bestuurlijke integriteit.

2.2. Prioriteit 2: Zorg en Veiligheid

Er is een groep mensen die regelmatig in beeld komt bij veiligheid, terwijl zorg beter passend zou zijn. Het gaat hier om kwetsbare mensen die mogelijk een risico vormen voor zichzelf of de omgeving. Om te blijven zorgen voor een goede opvang voor deze groep, is een intensieve samenwerking nodig tussen zorgprofessionals en veiligheidspartners.

Kwalitatieve doelstelling

Het behouden en bestendigen van een integrale aanpak op het gebied van zorg en veiligheid. Daar waar nodig wordt tijdig geïntervenieerd waarbij strafrechtelijk en/of bestuursrechtelijk ingrijpen als een laatste middel wordt gezien.

Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
Proces Zorg en Veiligheid	Verbeteren van processen rondom zorg en veiligheid waar nodig.	Zorg- en veiligheidshuis	Dienstverlening en Samenleven, OOV, Zorg- en veiligheidshuis	Doorlopend
Afstemming	Er wordt afstemming gezocht bij het Integraal beleidskader sociaal domein 2023/2026 'Iedereen doet mee!' en de gebiedsplannen van het sociaal domein.	Dienstverlening en Samenleven	OOV	Doorlopend

Gerelateerd aan Veiligheidsveld van het Kernbeleid Veiligheid VNG

- Veiligheidsveld 1: Veilige woon- en leefomgeving - veiligheidsthema 1.1: Sociale kwaliteit.
- Veiligheidsveld 1: Veilige woon- en leefomgeving - aspect 1.3 aanpak: Investeren in sociale kwaliteit.

2.3. Prioriteit 3: Verkeersveiligheid

De veiligheid in het verkeer is van groot belang voor de inwoners en bezoekers van de gemeente. Het creëren van een veilige en efficiënte verkeersomgeving krijgt prioriteit in de gemeente Heiloo.

Kwalitatieve doelstelling
Bij de (her)inrichting van wegen wordt prioriteit gegeven aan verkeersveiligheid. Daarnaast is het creëren van bewustwording over verkeersveiligheid van belang om daarmee de verantwoordelijk van het rijgedrag te bevorderen.

Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
Handhaving	Er wordt ingezet op handhaving op verkeersovertredingen. Uitgangspunt is dat alleen extra gehandhaafd wordt op wegen waar de meeste en zwaarste ongevallen plaatsvinden of grootste risico's aanwezig zijn. Afstemming hierover vindt plaats in de Driehoek.	Politie	THV, Driehoek (Burgemeester, politie, OM), OOV, Beheer Openbare Ruimte (verkeer)	continu
	Er is afgesproken dat de politie, op wegen waar geen fysieke aanpassingen kunnen worden gedaan om snelheidsovertredingen terug te brengen, extra de rijsnelheid gaat controleren.	Politie	OOV	Structureel
	De politie zal méér zichtbaar gaan optreden tegen (kleine) verloederings in het verkeer.	Politie	Politie, OOV	Structureel
	Bij het controleren op snelheidsovertredingen maken we - indien mogelijk - gebruik van mobiele flitstechniek.	Politie	OOV, politie	Incidenteel
Integraal Verkeersplan	Opstellen van een Integraal Verkeersplan – waarin verkeersveiligheid een plek krijgt - voor de gemeente Heiloo.	Beheer Openbare Ruimte	Beheer Openbare Ruimte (verkeer), Veilig Verkeer Nederland	2024
	Bij het opstellen van het Integraal Verkeersplan wordt invoering van de nieuwe wegcategorie GOW30 (30 km per uur op 'gebiedsontsluitende wegen' waar nu een maximale snelheid van 50 km/uur geldt) nadrukkelijk overwogen. Daarbij worden ook de belangen op het gebied van bereikbaarheid van onder andere nood- en hulpdiensten en openbaar vervoer meegewogen.	Beheer Openbare Ruimte	Openbare Ruimte (verkeer), Veilig Verkeer Nederland, politie	2024-2025
	Committeren ons aan het uitvoeringsprogramma verkeersveiligheid Noord-Holland 2030.	Beheer Openbare Ruimte	Openbare Ruimte (verkeer), Provincie Noord-Holland	2024 en verder

Fietsbeleidsplan	Het fietsbeleidsplan wordt geschreven.	Beheer Openbare Ruimte	OOV	2024 en verder
Communicatie	Communiceren over verkeersregels en handhaving ter vergroting van de verkeersveiligheid en wat een inwoner zelf kan doen.	Beheer Openbare Ruimte	Openbare Ruimte (verkeer), Team Inwonersparticipatie (communicatie), OOV	Structureel

Gerelateerd aan Veiligheidsveld van het Kernbeleid Veiligheid VNG
--

- | |
|--|
| - Veiligheidsveld 4: Fysieke veiligheid - veiligheidsthema 4.1: Verkeersveiligheid. |
|--|

2.4. Prioriteit 4: Jeugd en Veiligheid

Veiligheid begint bij de jeugd. Juist omdat de jeugd de toekomst heeft, is het van het grootste belang dat de jeugd in Heiloo veilig opgroeit. Daarbij hoort het voorkomen van de verleiding tot crimineel gedrag van jongeren en het terugdringen van overlast en crimineel gedrag door jongeren. We werken daarom zo breed mogelijk samen. Denk hierbij aan jongerenwerk, jongerencoaches, scholen en ondersteuning in gezinnen. Ook scholen en (sport-)clubs kunnen hierin een rol van betekenis spelen. Het allerbelangrijkst is het om in gesprek met jongeren zelf op zoek te gaan naar mogelijkheden om hun veiligheid te waarborgen.

Kwalitatieve doelstelling
Het intensiveren en verbreden van de samenwerking in de jeugdketen. Daarbij worden preventie en handhaving dichter bij elkaar gebracht om eerder te signaleren en een sluitende aanpak te creëren.

Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
Preventie en voorlichting	Voorlichting geven over de gevaren van middelengebruik. Aansluiten bij lokale uitgangspunten op het gebied van jeugd- en preventiebeleid van Domein Dienstverlening en Samenleven. Daarbij de samenwerking intensiveren met jongerenwerk en inzetten op het creëren van een stevige sociale basis.	Dienstverlening en Samenleven – Team Jeugd	Jeugd, Preventie, OOV, GGD, Jongerenwerk, Onderwijsinstellingen, Centrum Jeugd en Gezin, HALT, NH Veilig.	Q2 2024 en verder
Preventie alcoholgebruik <18	Opvolging geven aan het onderzoek van de GGD	OOV en Samenleven	Sportclubs, horeca, retail	Q4 2024 en verder
Tegengaan vernieling/overlast door jongeren	Gesprekken met jongeren/jongerenwerk organiseren over waarom er overlast plaatsvindt. En opvolging geven na het gesprek.	OOV en Samenleven	Jongerenwerk/onderwijs	Q4 2024 en verder

Gerelateerd aan Veiligheidsveld van het Kernbeleid Veiligheid VNG
- Veiligheidsveld 3: Jeugd en veiligheid - veiligheidsthema 3.1: Jeugdoverlast. - Veiligheidsveld 3: Jeugd en veiligheid - veiligheidsthema 3.2: Jeugdcriminaliteit, individuele Probleemjongeren. - Veiligheidsveld 3: Jeugd en veiligheid - veiligheidsthema 3.3: Jeugd, alcohol en drugs.

3. Inzet op Strategische thema's

3.1. Crisisbeheersing, rampenbestrijding en risicobeheersing

Gemeenten hebben een wettelijke taak als het gaat om de voorbereiding op de rampenbestrijding, ook wel bevolkingszorg genoemd. De zorg voor mens, dier en milieu is een verantwoordelijkheid voor de gemeente, ook tijdens een crisis. Een deel van deze specifieke taken wordt uitgevoerd door de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VR NHN). Maar de gemeente is en blijft zelf verantwoordelijk voor de gemeentelijke processen Bevolkingszorg en dient goed voorbereid te zijn op eventuele crisissituaties. Voorheen lag de focus op een 'flitsramp' zoals een groot ongeval of zeer grote brand. Nu zijn dat steeds complexere, langduriger en minder voorspelbare crisistypen, zoals de corona- of asielcrisis of maatschappelijke onrust. Maar ook incidenten rondom extreem weer, zoals wateroverlast of storm, zullen zich steeds meer voordoen. Dit vraagt een andere voorbereiding en inzet. De inrichting van de crisisorganisatie en de vakbekwaamheid van de gemeentelijke crisisfunctionarissen moeten zo snel mogelijk op peil worden gebracht én onderhouden worden.

Algemene doelstelling

De BUCH beschikt over een adequate, professionele, hoogwaardige en (toekomst) bestendige crisisorganisatie die onderdeel is van de primaire processen binnen de organisatie. De interne gemeentelijke organisatie is toegerust op het uitvoeren van gemeentelijke taken in bijzondere omstandigheden. De gemeentelijke crisisfunctionarissen zijn vakbekwaam in het uitvoeren van hun crisistaken. De benodigde infrastructuur en middelen zijn aanwezig om ondersteuning te leveren tijdens een crisis.

Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
Verbeterplan	Opstellen van een verbeterplan crisisbeheersing aan de hand van een Quikscan crisisorganisatie BUCH.	OOV	BUCH werkorganisatie	Q2 Q3 2024
Inrichting	Opstellen organisatieplan crisisbeheersing	OOV	MT BUCH, gemeentesecretari ssen, ICT, Ondersteuning, VRK, VR NHN	Q3-Q4 2024
Vakbekwaam- heid	Opstellen meerjarig opleiden, trainen, oefenen crisisbeheersing.	OOV	BUCH werkorganisatie, VRK, VR NHN, extern trainingsbureau	Q3-Q4 2024
Risicobeheersing	Promoten van risicobewustzijn en handelingsperspectief van maatschappelijke partners door voorlichting (Brandveilig Leven), vergunningen, toezicht en handhaving. Focus op verminderd zelfredzame huishoudens, verblijfsrecreatie, horeca. Samenwerking met netwerken in kernen en wijken.	VR	OOV, BUCH werkorganisatie	Doorlope nd

Gerelateerd aan Veiligheidsveld van het Kernbeleid Veiligheid VNG

4. Reguliere inzet op veiligheid

Naast inzet op prioriteiten, deze krijgen voorrang, en extra aandacht voor strategische thema's wordt een breed scala aan reguliere werkzaamheden uitgevoerd in het belang van de openbare orde en veiligheid. Door de onvoorspelbaarheid van openbare orde en veiligheid en de daaraan verbonden casuïstiek, hebben deze werkzaamheden een variabele werkbelasting. In 2024 en 2025 is het doel om meer grip te krijgen op verschillende veiligheidsthema's. De reguliere werkzaamheden beslaan circa 80 % van het takenpakket van OOV.

Algemeen

De reguliere werkzaamheden zijn gericht om een stabiele veiligheidssituatie in de woon- en leefomgeving te behouden. Daar waar nodig wordt een integrale aanpak gehanteerd wanneer veiligheidsrisico's onacceptabel worden. Indien de openbare orde en veiligheid in het geding komt worden maatregelen genomen. Ook zijn de werkzaamheden gericht op het voorkomen en voorbereiden op escalatie van bedreigingen. Bij escalatie wordt ingezet op herstel van de situatie.

Bestuurlijke en juridische mogelijkheden

Op het gebied van openbare orde en veiligheid is zichtbaar dat steeds meer taken van de politie door de gemeente worden overgenomen. Voorbeelden zijn het toezicht op prostitutie, het sluiten van woningen i.v.m. drugshandel (Damocles), etc. In het algemeen is in het verlengde daarvan merkbaar dat de taken van burgemeester verzwaren. Ketenpartners zoals NH Veilig vragen om uitvoering van maatregelen ter voorkoming van ondermijning, uitbuiting arbeidsmigranten, etc. Daar waar nodig worden bestuurlijke mogelijkheden ingezet. Het uitbreiden van bevoegdheden van de burgemeester vergt vertaling naar lokaal beleid.

Casuïstiek

De gemeente voert de regie op casuïstiek waar een integrale aanpak nodig is, zoals zwaardere (multi-)problematiek woonoverlast, drugshandel, middelengebruik onder jeugd en personen met onbegrepen gedrag. Dit vraagt om continue aandacht en inzet in belang van het herstel van de openbare orde en veiligheid, het aanpakken van overlast en het voorkomen van maatschappelijke onrust. Dit vergt de inzet van maatwerk en afstemming in de keten, onder andere op het gebied van zorg.

Regulier (werk)proces

Reguliere werkzaamheden zullen aansluiten op reguliere (werk)processen, activiteiten, samenwerkingen en verbinden tussen de domeinen van de BUCH werkorganisatie en externe partijen. Indien er sprake is van een piekbelasting in de werkzaamheden zal er geprioriteerd moeten worden, waarbij de prioriteiten en strategisch thema's voorrang krijgen.

In de bijlagen wordt per veiligheidsveld aangegeven wat de reguliere werkzaamheden op dit onderwerp zijn vanuit OOV gezien. Het gaat om de brede scope van veiligheid.

5. Communicatie

Uitgangspunt is dat inwoners, ondernemers en andere veiligheidspartners worden gestimuleerd actief mee te werken aan een veiliger gemeente uitgaande van ieders expertise, kwaliteiten en mogelijkheden. De verwachting is om daarmee een positief effect te bereiken op het gevoel van veiligheid van inwoners en mensen die hier werken en verblijven.

Voor de inzet van communicatie wordt in samenspraak met Team Communicatie een plan gemaakt en bekeken wat de benodigde capaciteit en de benodigde middelen zijn. Dit plan borduurt voort op de communicatie die is ingezet voor het traject om te komen tot een Integraal Veiligheidsbeleidsplan.

Overigens werken Team OOV en Communicatie in een doorlopend proces samen en zijn de lijntjes kort. Bij acute kwesties kan zodoende snel worden geschakeld.

6. Verantwoording

6.1. Bestuurlijke verantwoordelijkheid

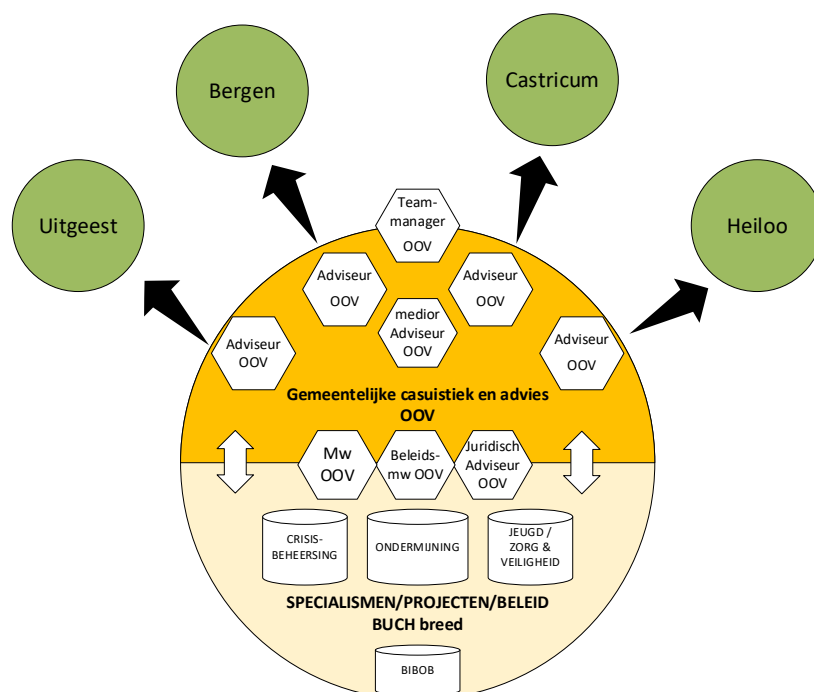
De gemeenteraad is kaderstellend voor het integraal veiligheidsbeleidsplan. De uitvoering van het veiligheidsbeleid is een verantwoordelijkheid van het college van burgemeester en wethouders en wordt vastgelegd in een uitvoeringsplan. Taken daarbij zijn o.a.:

- Voorbereiding, vaststelling, uitvoering en evaluatie van het lokale veiligheidsbeleid.
- Zorgdragen voor de bestuurlijke afstemming tussen degenen die daarbij betrokken zijn (lokaal en regionaal); denk hierbij aan Politie, Veiligheidsregio, maar ook aan de diverse welzijns- en hulpverleningspartners.
- Combineren van veiligheid met andere domeinen als Dienstverlening en Samenleven, Ruimtelijke Ontwikkeling, Bedrijfsvoering en Beheer Openbare Ruimte.

Naast de verantwoordelijkheid van het college is de burgemeester belast met de portefeuille openbare orde en veiligheid. De burgemeester voorziet als zodanig in de bestuurlijke coördinatie op het veiligheidsbeleid. Dit mede gelet op de wettelijke verantwoordelijkheid en de eigenstandige bevoegdheden van de burgemeester om de openbare orde en veiligheid te handhaven. De burgemeester onderhoudt periodiek contact met belangrijke strategische partners als de politie en het openbaar ministerie in het driehoeksoverleg. Daarnaast vertegenwoordigt de burgemeester de gemeente op bestuurlijk niveau in diverse lokale en regionale samenwerkingsverbanden en overlegstructuren. De burgemeester bewaakt daarbij ook de samenhang en verbinding van het veiligheidsbeleid met buurgemeenten en regionale ontwikkelingen.

6.2. Ambtelijke coördinatie

Team OOV coördineert ambtelijk de uitvoering van het veiligheidsbeleid binnen de BUCH werkorganisatie. Op thema's kunnen andere teams betrokken zijn. In onderstaande afbeelding wordt weergegeven hoe team OOV zich verhoudt tot de vier afzonderlijke gemeenten en de ambtelijke werkorganisatie (grote cirkel).



De openbare orde en veiligheid is beleidsmatig ondergebracht bij het team Openbare Orde en Veiligheid binnen het domein Ruimtelijke Ontwikkeling.

De teammanager OOV is eindverantwoordelijk richting het bestuur als de ambtelijke werkorganisatie. Dit betekent dat de teammanager de gewenste output formuleert en bepaalt, faciliteert de randvoorwaarden om die te bereiken; de uitvoering laat de teammanager over aan de inhoudelijk deskundigen: het team OOV bestaande uit adviseurs, beleidsmedewerkers, medewerkers en specialisten. De specialisten (jurist OOV, Bibob-Coördinator, beleidsadviseur Crisisbeheersing) hebben een eigenstandige advies- en beleidsfunctie. Op basis van hun kennis en kunde adviseren zij de adviseurs OOV en de teammanager op hun specifieke dossier.

De adviseur OOV (AOV) is verantwoordelijk voor de ambtelijke coördinatie op het veiligheidsbeleid voor zijn of haar gemeente. Primair voert hij de regie op de veiligheidsvraagstukken, geeft sturing aan de keten-samenwerking en bewaakt de verbinding en samenhang tussen de verschillende veiligheidsthema's en uitvoeringsactiviteiten voor zijn of haar gemeente. Daarnaast is de adviseur OOV naast adviseur ook projectleider en draagt deze deels zorg voor de uitvoering.. Op verschillende thema's vertegenwoordigt de AOV de gemeente op ambtelijk niveau in diverse lokale en regionale samenwerkingsverbanden en overlegstructuren. In de relatie met het gemeentebestuur en met de burgemeester bekleedt de adviseur OOV een strategische en adviserende positie.

Formatie en capaciteit

Het team veiligheid bestaat in totaal uit 10,87 fte voor de BUCH-gemeenten. In principe heeft de gemeente Castricum aanspraak op een aandeel in deze capaciteit conform de verdeelsleutel. In onderstaand overzicht is per functie aangegeven hoeveel fte hieraan gekoppeld is. Voor 2024 is een tijdelijk projectleider Ondernijning (1.0 fte) aangesteld ter versterking van de aanpak van ondernijning en is er extra inhuur voor Bibob-onderzoeken (1,0 fte). Naast de lokale beleids capaciteit kan (beleids)advies ingewonnen worden bij samenwerkingspartners zoals het , Zorg- en Veiligheidshuis, Veiligheidsregio's en NH Veilig.

		Begroting 24	FIRAP 24		KN 25
	Functie	FTE	FTE		FTE
bestaand	Teammanager Veiligheid	1,00			
	Adviseur OOV	3,71			
	Beleidsmedewerker OOV	0,83			
	Medewerker OOV	1,44			
	Bibob Coördinator	1,00			
	(Senior) Juridisch Adviseur OOV	0,89			
Uitbreiding	Adviseur Crisisbeheersing		1,00	Inc.	1,00
	Medior Adviseur OOV		1,00	Inc.	1,00
	Bibob onderzoeker		1,00	Inc. Q3en Q4 24	1,00
	Projectleiding/regisseur Ondernijning		2*	Inc. projectbudget	1,00
	Specialist Ondernijning				1,00
	Totaal Begroting 2024	8,87			
	Na vaststelling FIRAP 2024		11,87		
	Na vaststelling Kadernota 2025				13,87
*) niet opgevoerd in FIRAP24, betreft incidenteel projectbudget ondernijning					

Tabel 1 - Overzicht formatie OOV (peildatum 1 januari 2024) en ontwikkeling formatie team OOV

6.3. P&C cyclus

Via de jaarlijkse planning en control cyclus wordt verantwoording over de uitvoering van het integraal veiligheidsbeleidsplan afgelegd aan de gemeenteraad. Per prioriteit en (strategisch) thema wordt naar behoefte verantwoording afgelegd. Dit conform het “Sporboekje” van Financiën en Control. Daarmee wordt ook een doorkijk voor 2025 en verder gegeven om gestelde ambities en prioriteiten voor veiligheid aan te passen.

6.4. Financiën

De genomen maatregelen worden bekostigd uit de aan verschillende begrotingsprogramma's gekoppelde budgetten, die terug te vinden zijn in de reguliere begroting. Daarbij gaat het onder andere om opgenomen middelen voor de bekostiging van samenwerkingsverbanden zoals NH Veilig, Stichting HALT, Slachtofferhulp, Dierenwelzijn en de veiligheidsregio. Overige vaste posten zijn kosten voor licenties Khonraad, deelname Veiligheidshuis, deelname prostitutieteams, budget PGA aanpak, kosten voor de noodcommunicatievoorziening, training crisisbeheersing voor bestuurders.

In onderstaand overzicht zijn de financiële middelen voor OOV weergegeven.

Openbare Orde en Veiligheid				
Omschrijving	Verdeling	Begroot 2024	Begroot 2025	Opmerking
Overige goederen en diensten	Gemeente budget	110.233,00	64.733,00	In 2024 incidenteel € 45.500 voor plan van aanpak ondermijning
Boeken, abonnementen en contributies	Gemeente budget	530,00	530,00	
Subsidies	Gemeente budget	7.038,00	7.038,00	Stichting slachtofferhulp
BUCH bijdrage regulier	Personeel	178.397,00	178.525,00	Vergoeding personeel vanuit de BUCH
BUCH bijdrage plustaak	Plustaak	29.000,00	0,00	Betreft plustaak ondermijning
Inkomensoverdrachten - overige overheden	Gemeente budget	13.000,00	13.000,00	Uitgaven 2023 € 5.509 voor RIEC co-financiering en € 7.412 voor Samen Veilig
Inkomensoverdrachten - overige instellingen	Gemeente budget	39.000,00	39.000,00	Uitgaven 2023 voor Halt € 9.434 en dierenwelzijn € 1.129 (zie specificatie)
Overige goederen en diensten	Gemeente budget	0,00	0,00	Ontvangsten 2024 betreffen terug ontvangen proceskosten
Totaal		377.198,00	302.826,00	

Rampenbestrijding				
Omschrijving	Verdeling	2024	2025	Opmerking
Overige goederen en diensten	Gemeente budget	8.884,00	8.884,00	
Totaal		8.884,00	8.884,00	

Bijdrage veiligheidsregio NHN				
Omschrijving	Verdeling	2024	2025	Opmerking
Brandbestrijding en brandpreventie(K)	VRNHN	1.670.256,00	1.670.256,00	Verschil is indexering
Openbare Orde en Veiligheid (K)	VRNHN	15.701,00	15.701,00	Verschil is indexering
Totaal		1.685.957,00	1.685.957,00	

Projectkosten Ondermijning 2024				
Omschrijving	BERGEN	UITGEEST	CASTRICUM	HEILOO
BUCH brede kosten	47.500,-	17.800,-	47.500	€ 29.00,-
Totaal	141.800			

Bovenop de bestaande begroting wordt via de FIRAP 2024 de volgende mutaties opgevoerd:

- € 295.000,- Dit betreft enerzijds het meer in evenwicht brengen van formatie ten opzichte van de (wettelijke) adviestaken OOV. Anderzijds tot het opstarten van een verbetertraject aangaande de interne crisisorganisatie en het formatief borgen van deze taken.
 - o OOV versterking/ OOV Personeelsbudget FTE 1 FTE schaal 10 – € 92.000 STR.
 - o Crisisbeheersing en rampenbestrijding:
 - Uitvoeren quickscan crisisorganisatie BUCH € 50.000,-.
 - Werkbudget versterken crisisorganisatie BUCH 2024 € 50.000,-.
 - Versterking Crisisbeheersing en rampenbestrijding/ Personeelsbudget 1 FTE schaal 11– 103.000 STR.
- € 108.000,- voor het voortzetten van externe inhuur bibob onderzoeken in Q3 en Q4.

Voor de Kadernota 2025 wordt er structureel budget gevraagd om voor de versterking van OOV. Het gaat in totaal om € 472.000 BUCH werkorganisatie + € 25.000 per gemeente:

- Ondermijning Personeelsbudget FTE
 - o 1 FTE schaal 11 – € 103.000,- (regisseur Ondermijning).
 - o 1 FTE schaal 9 – € 82.000,- (medewerking ondersteuning ondermijning).
- Structureel budget uitvoering Ondermijning € 25.000,- per gemeente voor voortzetten maatwerkactiviteiten per gemeente (indicatief).
- Ondermijning (accent Bibob) Versterking Bibob Personeelsbudget
 - o FTE 1 FTE schaal 10 - € 92.000,- (Bibob onderzoeker).
- Structurele versterking Crisisbeheersing en rampenbestrijding/ Personeelsbudget 1 FTE schaal 11– 103.000 STR.
- OOV Structurele versterking/ OOV Personeelsbudget FTE 1 FTE schaal 10 – € 92.000 STR.

Voor de gemeente Heiloo komt dit neer op het extra benodigd budget bovenop de bestaande begroting:

FIRAP 2024	2024	2025	2026	2027
<i>Formatie OOV/ versterking crisisorganisatie</i>	€ 61.862	-	-	-
<i>Externe inhuur Bibob</i>	€ 23.000			
Kadernota 2025	2024	2025	2026	2027
<i>Versterking OOV</i>	-	€ 99.000	€ 99.000	€ 99.000
<i>Maatwerk ondermijning</i>	-	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000

De FIRAP 2024 en Kadernota 2025 volgt een eigenstandige route voor besluitvorming.

Samenhang andere teams BUCH werkorganisatie

Het UVP is een ontwikkeldocument. In dit voorstel is de financiële en personele impact voor OOV opgenomen. Verder is het uitgangpunt dat inzet van andere teams uit de bestaande capaciteit wordt gehaald. Gelijke tijd wordt onderkent dat nadere verkenning van financiën en personeel van de andere teams noodzakelijk is of dat past binnen de ambitie van OOV. Dit betekent dat komend jaar inzichtelijk wordt wat voor OOV de weerslag is op capaciteit voor andere teams en hoe hierop te anticiperen. Hierover worden nadere afspraken gemaakt.

6.5. Evaluatie

Elk jaar wordt het Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid geëvalueerd. Deze evaluatie draagt bij aan het behalen van de doelen uit het Integrale Veiligheidsbeleidsplan 2024-2027. De evaluatie beschrijft de voortgang van de uitvoering van het veiligheidsbeleid in de gemeente Heiloo. Ook is dit het moment om te bepalen of de juiste aandacht wordt geven aan de verschillende veiligheidsthema's. Indien noodzakelijk kunnen ambities, doelstellingen, maatregelen en activiteiten worden bijgesteld.

Tussentijdse monitoring

De input voor de evaluatie wordt tussentijds uitgewerkt in:

- Per kwartaal overlegt het team OOV om de voortgang te monitoren en waar nodig bij te sturen.
- Het college van burgemeester en wethouders ontvangt een halfjaarlijkse update over de stand van zaken.

BIJLAGEN

Reguliere werkzaamheden

Er zijn uiteenlopende onderwerpen die vanuit het reguliere takenpakket op het gebied van Openbare Orde en Veiligheid aandacht behoeven. Deze reguliere taken zijn onderverdeeld in vijf veiligheidsvelden vanuit het Kernbeleid Veiligheid van de VNG. De veiligheidsvelden zijn:

1. Veilige woon- en leefomgeving.
2. Bedrijvigheid en veiligheid.
3. Jeugd en veiligheid.
4. Fysieke veiligheid.
5. Integriteit en veiligheid.

Naast de veiligheidsvelden zijn er ook reguliere taken voor bestuurlijke advisering en ondersteuning & bedrijfsvoering. In bijlagen A t/m F zijn de maatregelen/activiteiten per veiligheidsveld nader uitgewerkt. Dit betreft een overzicht op de volledige scope van integrale veiligheid, openbare orde en crisisbeheersing. Het kan dus voorkomen dat niet elk onderwerp met bijbehorende maatregelen/activiteiten op dit moment van toepassing is binnen de gemeente.

A. Veiligheidsveld 1: Veilige woon- en leefomgeving

Veiligheids-thema	Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
1.1. Sociale kwaliteit	Sociale problematiek (woonoverlast)	Versterken van de regie op complexe sociale problematiek (woonoverlast/burenruzies). Vormgeven aan de structurele verbinding met het zorg- en veiligheidsdomein onder regie van OOV en toepassen bestaande instrumenten zoals buurtbemiddeling, mediation en wet woonoverlast. Opstellen en besluitvorming beleid woonoverlast.	OOV	Dienstverlening en Samenleven, Zorg- en Veiligheidshuis, regionale omgevingsdienst, woningcorporaties, RAUM	Doorlopend
	Illegale bewoning	Aanpak illegale bewoning om meer zicht te krijgen op illegale bewoning. Indien van toepassing wordt er handhavend opgetreden. Dit wordt gedaan door middel van een samenwerkingsverband tussen OOV, politie en diverse gemeentelijke partijen	OOV	OOV, BUCH werkorganisatie, THV, Politie, OM	Indien nodig
	Zorg en Veiligheid	Zie prioriteit 2/ paragraaf 2.2.			
		Opstellen van een Aanpak Voorkomen Escaleren (AVE) samen met de partners. Bij voorkeur BUCH breed.	Dienstverlening en Samenleven	Dienstverlening en Samenleven, OOV (bij AVE schaal 4 wordt deze procesregisseur), Onderwijs, GGD, GGZ, Politie, OM, woningcorporaties, zorgaanbieders, Zorg- en veiligheids- huis	2025
	Personen met onbegrepen gedrag	Per casus wordt beoordeeld wat de best passende inzet is voor de persoon in kwestie en zijn interventie maatregelen ingezet. Dit gebeurt samen met interne en externe partners op casuïstiek niveau.	Dienstverlening en Samenleven	Dienstverlening en Samenleven, OOV, politie, OM, GGD	Doorlopend
		Opleggen van een bestuurlijke maatregel: • Crisismaatregel conform de Wet Verplichte Geestelijke Gezondheidszorg • Inbewaringstelling conform de Wet Zorg en Dwang • Zorgmachtiging conform Wet Verplichte Geestelijke Gezondheidszorg	Dienstverlening en Samenleven	(loco) Burgemeester, Dienstverlening en Samenleven inclusief huisadvocaat, OOV, GGZ	Indien nodig
		Khonraad Software Engineering raadplegen om de afhandeling voor de uitvoering van de Wet tijdelijk huisverbod en Wet verplichte GGZ mogelijk te maken. Ambtelijke ondersteuning voor de bestuurlijke accounts bij Khonraad voor de	OOV	(loco) Burgemeester, OOV, Dienstverlening en Samenleven (WvGGZ/ WZ&D)	Indien nodig

		BOPZ-online: burgemeester en locoburgemeesters (wethouders). Inclusief beheer en trainingen geven aan bestuurders.			
	Casuïstiek	Complexe casuïstiek aandragen bij het Zorg- en Veiligheidshuis	OOV	Dienstverlening en Samenleven, DJI, GGD, GGZ, Leger des Heils, Politie, OM, RvdK, HALT, Reclassering, Slachtofferhulp, Veilig Thuis, Zorg- en veiligheidshuis, Brijder	Indien nodig
	Huisverbod	Tijdelijk huisverbod volgens de Wet ter preventie of aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.	OOV	(loco)burgemeester, OOV, Politie, Veilig Thuis	Indien nodig
	BIJ-meldingen en 18b-meldingen	Voorkomen maatschappelijke onrust en verstoringen van de openbare orde ten gevolge van terugkeren van gedetineerden. De burgemeester wordt geïnformeerd over plegers van ernstige zeden- en geweldsdelicten die terugkeren naar de gemeente keren. Of over plegers met gewelddadig gedrag die terugkeren naar de gemeente. Vervolgens vindt een beoordeling plaats of er mogelijke risico's zijn voor de openbare orde en veiligheid en worden er, indien nodig, maatregelen getroffen.	OOV	OOV, Coördinatiepunt Nazorg ex-gedetineerden, burgemeester, politie, OM, Reclassering, casemanager PI, Zorg- en Veiligheidshuis	Indien nodig
	Nazorg ex-gedetineerden	Nazorg leveren aan ex-gedetineerden op het gebied van: werk en inkomen, huisvesting, financiën en schulden, zorgverzekering en zorg. Inclusief zorgen voor een zo veilig mogelijke terugkeer in de gemeente, voor de betreffende persoon en voor de omgeving.	Zaffier	Zaffier, OOV, Sociaal Domein	Indien nodig
	Bijtincidenten	Voorkoming overlast en bijtincidenten door loslopende honden in de openbare ruimte door het toepassen van bestuurlijke maatregelen. Taak beleid is OOV, uitvoering THV.	OOV	OOV, THV, Vergunningen, politie	Indien nodig
	Demonstraties / Manifestaties	Faciliteren van demonstraties binnen het kader van de grondwet en de Wet openbare manifestaties; - Voorbereiden en in goede banen leiden van demonstraties en manifestaties waarbij de politie actief informatie vergaart over mogelijk onaangekondigde demonstraties. Beoordelen veiligheid en realiseren maatregelen voor demonstraties en manifestaties.	OOV	Burgemeester, OOV, THV, politie, Burgemeester, Officier van Justitie	Indien nodig

	Outlaw Motorcycle Gangs	Ontwikkelen van een aanpak tegen de - vestiging van OMG-clubhuizen binnen de BUCH. Inclusief verbinding met andere gemeenten en samenwerkingspartners om kennis uit te wisselen en goede voorbeelden in de aanpak te delen.	OOV	OOV, politie, OM	Indien nodig
	BIJ-meldingen en 18b-meldingen	Voorkomen maatschappelijke onrust en verstoringen van de openbare orde ten gevolge van terugkeren van gedetineerden. De burgemeester wordt geïnformeerd over plegers van ernstige zeden- en geweldsdelicten die terugkeren naar de gemeente keren. Of over plegers met gewelddadig gedrag die terugkeren naar de gemeente. Vervolgens vindt een beoordeling plaats of er mogelijke risico's zijn voor de openbare orde en veiligheid en worden er, indien nodig, maatregelen getroffen.	OOV	OOV, Coördinatiepunt Nazorg ex-gedetineerden, burgemeester, politie, OM, Reclassering, casemanager PI, Zorg- en Veiligheidshuis	Indien nodig
1.2 Fysieke kwaliteit	Openbare Ruimte	Aspecten zijn onderhoud van groen, aanpak zwerfvuil, verlichting van achterpaden e.d.. Inbreuk op de fysieke kwaliteit zijn onder meer vernielingen, graffiti, zwerfvuil en andere tekenen van verloedering	Beheer Openbare Ruimte	OOV, politie	Periodiek
		Inzet boa's voor de zichtbaarheid en gespecialiseerde handhaving in de dorpen en wijken.	THV	OOV	Doorlopend
1.3 Objectieve veiligheid/ veelvoorkomende en high impact crime	High Impact Crime (HIC) Communicatie	Bij eventuele pieken van HIC worden passende maatregelen getroffen. Verder wordt in de bekende tijdvakken gedurende het jaar preventief extra aandacht gegeven aan inbraakpreventie (vakantieperiodes, donkere dagen).	OOV	Inwonersparticipatie (Communicatie, THV, politie)	Indien nodig
		Inwoners attenderen op risico's gedurende de 'donkere dagen' en vakantieperiodes en het doen van MMA meldingen	OOV	OOV, Inwonersparticipatie (Communicatie, THV, politie)	Doorlopend
		Toepassen Communicatiekalender: inplannen activiteiten voorkomen HIC.	OOV	Inwonersparticipatie (Communicatie)	
1.4 Subjectieve veiligheid	Veiligheidsmonitor	Periodiek deelnemen aan de Veiligheidsmonitor, eenmaal per 2 jaar. Resultaten communiceren en gebruiken als input voor bijstellen IVB	OOV	OOV, I&O Research	Periodiek/tweejaarlijks
	APV beheren	APV is jaarlijks actueel inclusief juridische mogelijkheden voor ondermijning.	THV	OOV	Jaarlijks
	Cameratoezicht	Indien noodzakelijk Inzetten van cameratoezicht.	OOV	OOV, THV, Inwonersparticipatie (communicatie), politie	

B. Veiligheidsveld 2: Bedrijvigheid en veiligheid

Veiligheidsthema	Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
2.1 Veilig winkelgebied	Overlast	Inzet van boa's en jongerenwerkers in het winkelcentrum om jongerenoverlast te voorkomen.	OOV	Jeugd, Preventie, Beheer Openbare Ruimte, OOV, THV buurtregisseurs	Periodiek
	KVO	Indien mogelijk implementeren van het Keurmerk Veilig Ondernemen.	OOV	KVO,	Indien nodig
2.2 Veilige bedrijventerreinen	Controles	Zie prioriteit 1/ paragraaf 2.1.			
2.3 Veilig uitgaan	Horeca	Wekelijks nemen OOV en APV deel aan Boa prioriteiten overleg.	OOV	THV, Politie, beveiligers, Horecaondernemers, Koninklijke Horeca Nederland, omgevingsdienst.	Wekelijks
	Overleg	OOV neemt tweejaarlijks deel aan het horeca overleg	Bedrijfsvoering (regie, Gebiedsregisseur)	OOV, THV, burgemeester, wethouder, politie, horeca ondernemers, Koninklijke Horeca Nederland,	
2.4 Veilige evenementen	Beleidsvorming	Actualiseren beleid evenementenveiligheid (als onderdeel van brede actualisering evenementenbeleid	OOV	THV, politie,	Jaarlijks
	Integrale voorbereiding	Voortzetten van periodiek evenementenoverleg onder regie APV. Waarborgen van de veiligheid van evenementen door het maken van goede afspraken met de organisator en de hulpdiensten. Hierbij wordt rekening gehouden met lokale, regionale, nationale en internationale ontwikkelingen en de beperkte politiecapaciteit.	Vergunningen	THV, politie, brandweer, GHOR, evenementenorganisatie, Omgevingsdienst	Wekelijks
	Jaarwisseling	Om de Jaarwisseling veilig te laten verlopen worden extra maatregelen getroffen: opstellen draaiboek, toepassen cameratoezicht, inhuur beveiligers.	OOV	THV, BOR, politie, beveiligers, VR NHN (brandweer), omgevingsdienst	
	Controles	Uitvoeren controles op de evenementenvergunning en toezicht tijdens evenementen.	Vergunningen	OOV	Doorlopen
2.5 Veilig toerisme	Overlast	Niet van toepassing voor Heiloo.	OOV		

C. Veiligheidsveld 3: Jeugd en veiligheid

Veiligheidsthema	Item	Maatregelen/activiteit en 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	planning
3.1 Jeugdoverlast	Samenwerking	Jongerenwerk blijft jongeren begeleiden die met criminaliteit in aanraking zijn komen, of dreigen te komen.	Dienstverlening en Samenleven	Jeugd, Preventie, OOV, jongerenwerk, politie	Maandelijks/doorlopend
	Overlast/vernielingen	De meldingen jeugdoverlast delen met relevante partners en hier samen in optrekken dit zo veel mogelijk tegen te gaan. Toezicht organiseren op plaatsen waar veel overlast/ vernielingen plaatsvindt. Hiervoor vindt wekelijks overleg plaats met stakeholders. Een gesprek organiseren met de jongeren om overlast te voorkomen.	OOV	THV, Dienstverlening en Samenleven, politie, beveiligers, jongerenwerker, Halt	
	Aanpak jeugdoverlast	De aanpak van drugsdealen intensiveren samen met de zorg-en veiligheidspartners.	OOV	OOV, THV, Jeugd, politie, GGD, jongerenwerk	Q2 2024 en verder
	Handhaving	Handhaving op alcoholverkoop aan minderjarigen.	THV	THV, OOV, politie, regionale omgevingsdienst	Q2 en Q3 2024
3.2. Jeugdcriminaliteit / individuele probleemjongeren	PGA jeugd	Advisering casuïstiek PGA jongeren. Inzetten op vroeg signalering en preventie bij risicojeugd om afglijden in criminaliteit te voorkomen. Bestuurlijke maatregelen maken onderdeel uit van PGA Jeugd	Dienstverlening en Samenleven	Jeugd, Preventie, OOV, politie, jongerenwerk, Veiligheidshuis, Reclassering, OM, hulpverleners.	Afhankelijk van casuïstiek.
		Het werkproces behorende bij het convenant I-PGA jeugd inrichten. Uitvoeren werkzaamheden conform jeugdconvenant		OOV, Dienstverlening en Samenleven, politie,	
3.3 Jeugd, alcohol en drugs	Divers	Zie prioriteit 3/ paragraaf 2.3.			
		Jongerenwerk blijft gesprekken voeren met	Dienstverlening en Samenleven	Jeugd, Preventie, GGD, jongerenwerk.	

		jongeren over drugs/ alcohol.			
		Voortzetten Nalevingsonderzoek "In Control". In Q2 tot en met Q 4 zouden opvolgende acties kunnen worden uitgevoerd (lesaanbod bartrainingen etc)	Dienstverlening en Samenleven	Jeugd, Preventie, jongerenwerk, OOV, Inwonerspartici patie (communicatie)	Q2 – Q4 2024
3.4 Convenant Veilige scholen	Samenwerkin g	Verkennen/ onderzoeken of de samenwerkingsafspraken weer kunnen worden voortgezet dan wel worden versterkt op het VO.	Dienstverlening en Samenleven	Beleid, OOV, onderwijsinstell ingen, politie, jongerenwerk, leerplicht,	Q2 Q3 2024

D. Veiligheidsveld 4: Fysieke veiligheid

Veiligheidsthema	Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
4.1 Verkeersveiligheid	Divers	Zie prioriteit 3/ paragraaf 2.3.			
4.2 Brandveiligheid	Controles	Voortzetten van periodieke controles brandveiligheid bij eigenaren en huurders van vergunning plichtige gebouwen.	THV	THV, Vergunningen, VRNHN, Regionale uitvoeringsdienst (RUD).	Doorlopend
	Project Brandveiligheid en valpreventie	Brandweer bezoekt ouderen om samen te bekijken hoe zij hun woning zo (brand)veilig mogelijk kunnen inrichten.	VRNHN	OOV, Dienstverlening en Samenleven, VRNHN (brandweervrijwilligers)	2025
	Risicobeheersing	Promoten van risicobewustzijn en handelingsperspectief van maatschappelijke partners door voorlichting (Brandveilig Leven), vergunningen, toezicht en handhaving. Focus op verminderd zelfredzame huishoudens, verblijfsrecreatie, horeca. Samenwerking met netwerken in kernen en wijken.	VR	OOV, BUCH werkorganisatie	Doorlopend
4.3 Externe veiligheid/ Omgevingsveiligheid	Omgevingsplannen	Bijdrage leveren aan de Omgevingswet, specifiek gerelateerd aan OOV.	RO	OOV	Doorlopend
	Niet gesprongen explosieven	Handelingskader opstellen voor niet gesprongen explosieven (NGE). Adviseren van de burgemeester en de gemeentelijke afdelingen/sectoren die worden geconfronteerd met de (mogelijke) aanwezigheid van explosieven.	OOV	Burgemeester, RO, THV, BOR	Q4 2024 Indien nodig Indien nodig

		Projectplan NGE opsporing laten ondertekenen door burgemeester. Onderzoeken naar de mogelijkheid voor een centrale springlocatie binnen de BUCH en indien nodig een protocol opstellen.			2025
4.4 Rampenbestrijding en crisisbeheersing	Professionaliseren crisisorganisatie	Zie strategisch thema/ paragraaf 3.1.			
	Accounthouder VRNHN	Adviseren over onderwerpen t.a.v. Veiligheidsregio. Voortzetten regionale samenwerking t.a.v. brandweer, crisisbeheersing en rampenbestrijding en bevolkingszorg o.a. op het gebied van planvorming en advisering over regionale en lokale vraagstukken.	OOV	OOV, Financiën en Control (adviseur verbonden partijen, business controller), VR NHN, burgemeester, gemeentesecretaris, college/ raad	Doorlopend

E. Veiligheidsveld 5: Integriteit en veiligheid

Veiligheidsthema	Item	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
5.1 Polarisatie en radicalisering	CTER	Indien nodig voortzetten I2O overleg. Personen of groepen die zijn geradicaliseerd en overgaan tot (legitimatie van) bedreigingen en geweld, worden opgenomen in de PGA CTER.	OOV	OOV, Dienstverlening en Samenleven, politie, OM, NH Samen Veilig, Zorg- en veiligheidshuis, ICO, I2O.	2024 + 2025 indien nodig
5.2 Georganiseerde / ondermijnende criminaliteit	Divers	Zie prioriteit 1/ paragraaf 2.1.			
	Maatwerkplan	Voortzetten van de reeds ingezette beleidsambities voor de aanpak van ondermijning aan de hand van de thema's: - Malafide bedrijvigheid - Recreatieparken - Jachthavens - Vastgoed In het maatwerkplan per gemeente is dit nader uitgewerkt.	OOV	OOV, THV, Vastgoed en beleid, ODIJ, politie, Gemeenten: Bergen, Uitgeest, Castricum, Heiloo	2024 + 2025
	Woon- en adresfraude	Onderzoeken naar de haalbaarheid van het inzetten van de aanpak woon- en adresfraude. Deze aanpak kan als werkwijze worden geïmplementeerd in de ambtelijke organisatie (met name burgerzaken). De betrouwbaarheid van de basisregistraties personen (BRP) en adressen en gebouwen (BAG) is de basis voor een effectieve ondermijningsaanpak.	OOV	Balie en Ontvangsten en Burgerzaken/ KCC	2025
	Fraude algemeen	Het signaleren van andere soorten fraude zoals uitkeringsfraude, zorgfraude, subsidiefraude en toeslagenfraude. Dit mede in samenhang	OOV	BUCH werkorganisatie	2025

		met de toepassing van de beleidsregel Bibob.			
	Cyber	Indien noodzakelijk kan het project 'geldezels' van NH Veilig worden uitgevoerd. Op dit moment is dat niet van toepassing voor Heiloo.	OOV	THV, Dienstverlening en Samenleven, jongerenwerk, politie, onderwijsinstellingen, NH Samen Veilig, HALT	Indien nodig
		Implementeren sterke beveiligingsmaatregelen voor de gemeentelijke systemen en netwerken. Dit kan het regelmatig updaten van software, het gebruik van firewalls, antivirusprogramma's en het versleutelen van gevoelige gegevens omvatten.	ICT	CISO	Q2 2024 en verder
	Inzet Bestuursrechtelijke maatregelen	Versterking van de juridische en bestuurlijke capaciteit om snel en effectief op te treden tegen ondermijnende activiteiten, met een focus op het verstoren van criminele netwerken In de aanpak van drugscriminaliteit worden bestuursrechtelijke maatregelen ingezet om herhaling te voorkomen en de openbare orde te herstellen. Hierbij valt te denken aan: • Last onder dwangsom. • Woningssluiting (conform Artikel 13b Opiumwet). • Damocles -beleid. • Wet Victoria.	OOV	OOV, THV, Burgemeester, politie, OM	Indien nodig
5.3 Weerbare overheid/weerbaar bestuur	Bewustwording	Implementeren van een e-learning om de bewustwording te vergroten	OOV	BUCH werkorganisatie, college, raad	Start Q1 2024
		Benoemen en trainen van sleutel-functionarissen binnen	OOV	BUCH werkorganisatie	Doorlopend

		de BUCH werkorganisatie			
	Weerbaarheidsscan	Opstellen en start uitvoering PvA Weerbaarheidsscan BUCH werkorganisatie	OOV	BUCH werkorganisatie	Q2 2024
	Beleid	Blijven inzetten op flankerend beleid. Te denken valt aan nachtregister, opkoopregister, APV, Bibob-beleid en Damoclesbeleid	OOV	BUCH werkorganisatie	Doorlopend
	Communicatie	Communicatie inzetten als interventie middel. Er wordt op themaniveau samengewerkt met (nieuwe) partners. Er wordt een Communicatieplan voor externe communicatie gemaakt.	OOV	Inwonersparticipatie (communicatie)	2024
		Versterking van het bewustzijn en begrip van ondermijning binnen de gemeenschap door middel van educatie en voorlichtingscampagnes	OOV	Inwonersparticipatie (communicatie)	2025
5.4 Informatie-veiligheid en positie	Informatie-beeld	Maken van een informatiebeeld gemaakt door het NH Veilig.	OOV	NH Veilig	Q1 2024
	Privacy	Opstellen van een privacy protocol	OOV	Juridische zaken en inkoop	Q1 Q2 2024
	Signaleringsoverleg	Opzetten van een signaleringsoverleg. In dit overleg worden meldingen ondermijning besproken en worden duidelijke afspraken gemaakt over de opvolging van deze meldingen. Daarmee wordt op lokaal niveau de regierol, signaleringsfunctie en informatiepositie van de gemeente versterkt en Worden de signalen vanuit o.a. vergunningverlening en handhaving, sociaal	OOV	THV, BUCH werkorganisatie, RIEC, politie, omgevingsdienst	Q2 2024

		domein, beheer openbare ruimte, burgerzaken en ruimtelijke ordening) met die van politie en andere partners aan elkaar gekoppeld.			
	Ondermijnings-brigade	Oprichten van een ondermijningsbrigade om vervolgens kennissessies over ondermijning te faciliteren voorafgaand aan integrale controles. Borgen van de juiste begeleiding en ondersteuning van medewerkers bij dit proces.	OOV	THV, BUCH werkorganisatie, politie en derden	Q2 2024
	Meld Misdaad Anoniem	Continueren van de aansluiting bij Meld Misdaad Anoniem en dit promoten zowel intern als extern	OOV	OOV, Inwonersparticipatie (communicatie), politie	continue
	Bewustwording	Intern promoten van een e-mailadres voor signalen van ondermijning	OOV	BUCH werkorganisatie	continue
	Personeel	Aanstellen van een vaste coördinator Ondermijning	HR	OOV	Q3 2024
5.5 Ambtelijke en bestuurlijke integriteit	HR	Introduceren VOG – P	OOV	HR, OOV	Q1 Q2 2024
		Organisatie screenen op kwetsbare processen en functies	HR	OOV	Q1 Q2 2024

F. Bestuurlijke advisering en ondersteuning & bedrijfsvoering

Veiligheidsthema	Maatregelen/activiteiten 2024 - 2025	Regie	Stakeholders <i>intern/extern</i>	Planning
Bestuurlijke advisering en ondersteuning	Algemene advisering casuïstiek OOV (sociaal, jeugd, evenementen, criminaliteit, BIJ-meldingen, (tijd.) huisverboden, PGA jongeren en Plus zorg/veiligheid, CTER, OMG's, etc)	OOV	OOV, Burgemeester	Doorlopend
	Voortzetten ondersteuning burgemeesters wettelijke overleggen.	OOV	OOV, Burgemeester	Doorlopend
	Inzet en adviseren tijdens incidenten/ Crisis	OOV	OOV, Burgemeester	Indien nodig
	Annoteren van bestuurlijke overleggen: - AB VR NHN - Burgemeestersoverleg NHN - Driehoek Alkmaar - Regionaal beraad - RBOP	OOV	OOV, Burgemeester	Doorlopend
	Bestuurlijke besluitvorming: focus op de onderwerpen vanuit de veiligheidsregio's en politie (RBOP) → opstellen van een procesbeschrijving + Communicatie agenda OOV voor de tijdslijn 2024, 2025 en verder...	OOV	OOV, Griffie, Bestuursadviseurs, VRK, politie	Q2 2024
	Indien nodig bijwonen van Raadscommissies en raadsvergaderingen als er een OOV voorstel op de agenda staat/ wordt behandeld.	OOV	OOV, burgemeester, raad	Periodiek
	Beantwoorden van (technische) raadvragen.	OOV	Burgemeester, vakafdelingen BUCH werkorganisatie, VR, politie	Indien nodig
Bedrijfsvoering	Bijdrage leveren aan jaarlijks werkplan OOV.	OOV		2024-2025
	Tijdig een bijdrage leveren aan de P&C cyclus: - Budget. - Kadernota. - Jaarrekening. Conform het spoorboekje van Financiën en Control	OOV	RO, Financiën en Control, burgemeester	Periodiek
	Evalueren IVB + uitvoeringsprogramma: - Per kwartaal - Halfjaarlijkse update college - 1x per jaar volledig	OOV	BUCH werkorganisatie, college, raad	Periodiek
	Contractmanagement (o.a. Halt, inzet beveiliging/boa's)	OOV	THV, derden	Jaarlijks
Teamontwikkeling	Bijdrage leveren aan teamontwikkeling OOV	OOV		Doorlopend

G. Afkortingen

18b-melding	Melding op basis van artikel 18b Penitentiaire Beginselenwet
AB VRNHN	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
APV	Algemeen Plaatselijke Verordening
BAG	Basisregistraties adressen en gebouwen
Bibob	(Wet) Bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur
BIJ-melding	Bestuurlijke Informatie Justitiabelen - melding
Boa	Bijzondere opsporingsambtenaar
BRP	Basisregistraties personen
BUCH	Bergen – Uitgeest – Castricum – Heiloo
CTER	Contraterrorisme, Extremisme en Radicalisering
DJI	Dienst Justitiële Inrichtingen
DVO	Dienstverleningsovereenkomst
FIRAP	Financiële Rapportage
GGD	Gemeentelijke gezondheidsdienst
GGZ	Geestelijke Gezondheidszorg
GHOR	Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio
GOW30	Gebiedsontsluitingsweg 30 km/h
Halt	Het Alternatief → Bekend als Bureau HALT
HIC	High Impact Crime
HR	Human Resources, ook wel personeelszaken of P&O (Personeel & Organisatie)
I20	I20; integraal informatie overleg
ICO	Individueel casus overleg
ICT	Informatie- en Communicatietechnologie
IVB	Integraal Veiligheidsbeleidsplan
KVO	Keurmerk Veilig Ondernemen
LBB	Landelijk Bureau Bibob
MMA	Stichting Meld Misdaad Anoniem
MT BUCH	Managementteam werkorganisatie Bergen – Uitgeest – Castricum – Heiloo
NGE	Niet gesprongen explosieven
NH Samen Veilig	Noord-Holland Veilig
ODIJ	Omgevingsdienst IJmond
ODNZK	Omgevingsdienst Noordzeekanaal
OM	Openbaar Ministerie
OMG	Outlaw Motorcycle Gangs
OOV	Openbare Orde en Veiligheid
P&C cyclus	Planning & Control cyclus
PGA	Probleem Gerichte Aanpak
PI	Penitentiaire inrichting(en)
PVA	Plan van Aanpak
PVO	Platform Veilig Ondernemen
PWN	PWN Waterleidingbedrijf Noord-Holland
RAUM	Recreatieschap Alkmaarder- en Uitgeestermeer
RBOP	Regionaal bestuurlijk overleg politie
RIEC	Regionale Informatie- en Expertisecentrum
RO	Ruimtelijke Ontwikkeling

RUD	Regionale Uitvoeringsdienst
RvdK	Raad voor de Kinderbescherming
THV	Toezicht, Handhaving en Veiligheid
UVP	Uitvoeringsprogramma
VIOS	Veilig In en Om School
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
VR	Veiligheidsregio of Veiligheidsregio's
VRK	Veiligheidsregio Kennemerland
VRNHN	Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
Wet Z & D	Wet Zorg en Dwang
WvGGZ	Wet verplichte Geestelijke Gezondheidszorg