

GEMEENTEHUIS

Raadhuisplein 1
Heiloo

Postbus 1

1850 AA Heiloo

t 072 535 66 66

f 072 535 67 88

e info@heiloo.nl

i www.heiloo.nl

IBAN:

NL41BNGH0285003658

BIC:

BNGHNL2G

ONS KENMERK 2019 001940

INLICHTINGEN BIJ Petra Gerritsen

TELEFOON 31889097199

DATUM 21 maart 2019

BIJLAGEN

VVD Heiloo

T.a.v. mevrouw B. Bruin

De Waard 85

1851 RC HEILOO

ONDERWERP Schriftelijke vragen ex artikel 33 RvO

Geachte mevrouw Bruin,

Op 11 februari jl. ontvingen wij uw brief met vragen in het kader van artikel 33 Reglement van Orde over het bericht dat UWV onterecht Wajong aanvragen afwijst.

Door omstandigheden zijn deze vragen niet tijdig beantwoord. U bent hierover in een mail op 19 maart jl. geïnformeerd waarin wij ook onze welgemeende excuses hebben aangeboden.

In uw brief stelt u de volgende vragen:

1. Is het college op de hoogte van het artikel waarin gesproken wordt over de onterechte afwijzingen van Wajong-aanvragen?
2. Kan het college nagaan bij Halte Werk of er bij onze gemeente jonggehandicapten een bijstandsuitkering krijgen, terwijl zij feitelijk zouden moeten vallen onder de Wajong-regeling?
3. Kan, als er gevallen bekend zijn, het college op korte termijn aangeven hoeveel jongeren onterecht in de bijstand zitten in Heiloo?
4. Indien het antwoord op vraag 3 inhoudt dat die er zijn, kan het college aangeven wat het hieraan gaat doen?

Wij geven u in deze brief antwoord op deze vragen.

Beantwoording

1.

Ja, wij hebben kennis genomen van het artikel in Trouw: "Jonge gehandicapten krijgen geregeld geen uitkering terwijl ze er wel recht op hebben" van 5 januari 2019.

2 t/m 4.

Participatiewet vs Wajong 2015

De Participatiewet is per 1 januari 2015 in werking getreden en heeft als doel om mensen aan het werk te helpen, ook mensen met een arbeidsbeperking.

Wajong 2015 staat voor Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten en is bedoeld voor mensen die op jonge leeftijd een ziekte of handicap kregen en daarom nu **en** in de toekomst geen mogelijkheden hebben om te werken.

Beoordeling arbeidsvermogen UWV

Bij mensen die een aanvraag indienen bij het UWV voor een Wajong uitkering beoordeelt het UWV of iemand wel of geen mogelijkheden heeft om te werken. Dit wordt arbeidsvermogen genoemd. Dit kan ook werk zijn waarmee iemand minder dan het minimumloon verdient, omdat de persoon door ziekte of handicap minder aankan dan andere werknemers, of minder uren kan werken. Beoordeelt het UWV dat iemand nu en in de toekomst (dus duurzaam) geen arbeidsvermogen heeft en voorts voldoet aan de voorwaarden van Wajong 2015, dan wordt een Wajong-uitkering toegekend.

Beoordeelt het UWV dat iemand arbeidsvermogen heeft, of dat in de toekomst kan ontwikkelen en daar hulp of begeleiding bij nodig heeft, dan wordt deze persoon verwezen naar de gemeente. Mogelijk heeft iemand recht op een uitkering van de Participatiewet, indien aan de voorwaarden wordt voldaan.

Bij de beoordeling arbeidsvermogen beoordeelt het UWV ook direct of iemand een Indicatie banenafspraken¹ krijgt, of een positief advies indicatie beschut werk.

De gemeente ontvangt een afschrift van de indicatie banenafspraken en het advies beschut werk.

Situatie Heiloo

De jongeren (18-27 jaar) die bijstand ontvangen zijn goed in beeld.

Een groot deel van deze jongeren is vergunninghouder en volgt een traject in perceel 1 (basisprogramma) of 2 (een vervolgprogramma gericht op aanbodversterking, integratie en arbeidsbemiddeling) van het regionale programma in het kader van de integratie en participatie van vergunninghouders.

Een aantal jongeren heeft een GGZ achtergrond maar wél met mogelijkheden tot arbeid. Hiervoor worden IPS (individuele plaatsing en steun) trajecten ingezet, een methodiek om mensen met een ernstige psychische aandoening te helpen bij het verkrijgen en behouden van betaald werk.

Daarnaast worden trajecten ingezet specifiek voor jongeren als opstap naar werk zoals Your next step.

Tenslotte zijn er jongeren die tijdelijk een ontheffing van de arbeidsverplichting hebben om persoonlijke redenen, maar deze jongeren worden op enig moment weer gesproken door de re-integratieconsulent of klantmanager. Is de re-integratieconsulent dan van oordeel dat er geen arbeidsvermogen is, dan kan alsnog een Wajong aanvraag worden ingediend.

De kwetsbare jongeren voor wie een indicatie banenafspraken of beschut werk is afgegeven en geen uitkering ontvangen worden ook actief benaderd en opgepakt door de re-integratieconsulent. Jongeren worden opgeroepen voor een gesprek en de mogelijkheden van arbeid worden besproken. Voor deze jongeren kunnen richting de werkgever instrumenten worden ingezet als loonkostensubsidie, no-risk polis, jobcoaching/begeleiding en werkplekaanpassingen.

¹ Een indicatie banenafspraken is een verklaring die een persoon krijgt als hij/zij door een ziekte of handicap niet het minimumloon kan verdienen. Met een indicatie banenafspraken valt iemand onder de doelgroep van de banenafspraken en wordt opgenomen in het doelgroepenregister. Daardoor heeft iemand meer kans op werk omdat het voor werkgevers financieel aantrekkelijk is om iemand uit het doelgroepenregister in dienst te nemen.

Indien er een indicatie beschut werk is afgegeven, wordt een geschikte werkplek gezocht bij het SW bedrijf (WNK) of bij een reguliere werkgever.

Conclusie

Bovenstaand overziend is onze ervaring dat de jongeren die een uitkering op grond van de Participatiewet ontvangen, én jongeren die bij de gemeente op het netvlies komen door de indicatie banenafpraak of beschut werk, (enige mate van) arbeidsvermogen hebben. Deze jongeren worden begeleid naar arbeid met inzet van IPS, werkervaring en opstaptrajecten met begeleiding, stages of via de trajecten voor vergunninghouders en met inzet van één of meerdere arbeidsmarktinstrumenten. Wij zijn van mening dat deze jongeren kunnen, en laten we niet vergeten, ook *willen* werken en daarmee geholpen willen worden.

Wij herkennen ons niet in de resultaten van het onderzoek zoals vermeld in het artikel in Trouw dat mensen onterecht in de bijstand zitten, terwijl zij Wajong gerechtigd zouden zijn omdat zij duurzaam geen arbeidsvermogen hebben en dus nooit meer zouden kunnen werken.

Tenslotte

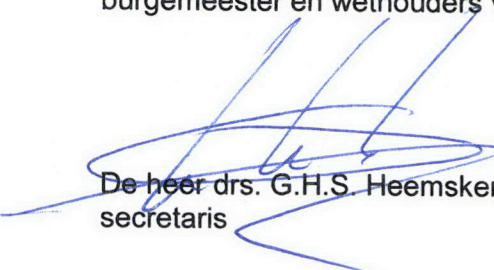
U schrijft in uw brief dat bij 33% van de onderzochte gevallen een arbeidsongeschiktheidsuitkering is afgewezen, hoewel volgens de onderzoekers de aanvrager wel recht had op de Wajong. Er heeft er een correctie plaatsgevonden op het Trouw artikel omdat er percentages per abuis verwisseld zijn. Op de website staat de volgende informatie:

Correctie:

In een eerdere versie van dit artikel werden de percentages per ongeluk verwisseld. Het UWV kende in 2016 bij 33 procent een uitkering toe vanwege een arbeidsbeperking terwijl deze mensen er geen recht op hadden (en dus niet bij 9 procent zoals Trouw schreef), en wees bij 9 procent ten onrechte een verzoek om een uitkering af (en dus niet bij 33 procent).

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Heiloo


De heer drs. G.H.S. Heemskerk MBA
secretaris


De heer T.J. Romeyn
burgemeester