

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
(1) Wetsvoorstel Participatiewet in balans (spoor 1)	1 januari 2025 (vermoedelijk 2026)	Meer vertrouwen, menselijke maat en vereenvoudiging. Mensen voelen zich ondersteund als het gaat om participatie en inkomen De wet: • biedt een passend perspectief op werk en participatie; • is begrijpelijk en goed na te leven; • biedt een doelmatig vangnet en toereikend inkomen; • is zeker en voorspelbaar; • past bij de brede vormgeving van het sociaal domein en het inkomensstelsel.	Wijzigingen gericht op: - Beperken inkomensonzekerheid - bestaanszekerheid - Bevorderen duurzame participatie bij burgers - Versterken integraliteit in dienstverlening - Handhabingsbepalingen (boete, maatregelen en terugvordering) nu en deels op termijn overhevelen naar generieke AMvB's bestemd voor UWV, SVB en gemeenten gezamenlijk. Meer concreet betekent dit onder meer: - Introductie generieke participatieplicht en arbeidsplicht naar vermogen - Meer ruimte voor mantelzorg - Giften tot € 1200 per jaar vrijgelaten - Verkorte aanvraag binnen 12 maanden na beëindiging - Bijstand met terugwerkende kracht - Meer maatwerk zoekperiode jongeren - Bufferbudget bij schommelingen in inkomen	Vooralsnog niet bekend (zie ook (*) onder dit schema) Zowel implementatie traject als uitvoering heeft veel personele impact, zowel kwantitatief (benodigde capaciteit (versus krapte arbeidsmarkt)) als kwalitatief (kennis en vaardigheden van de consulent). Verdere aanpassing organisatiecultuur. Maatwerk heeft dus potentieel veel impact op de uitvoeringslasten. Ook risico op hogere verantwoording slasten.	Cultuur verandering verder doorvoeren doordat "ken je klant en diens persoonlijke, sociale en financiële situatie" in de wet nog sterker verankerd wordt dan nu de praktijk is geworden bij gemeenten. Dit t.b.v. een nog meer "naar de bedoeling van de wet"-uitvoering. Dit betekent investering in opbouw relatie met klant en daarmee regelmatig persoonlijk spreken van elke klant. Ergo: meer tijdsinvestering per klant bij aanvraag en gedurende uitkeringsperiode. Ook betekent dit vollediger rapportages om te voorkomen dat een burger zijn verhaal steeds weer moet doen. Beter en uitgebreider gemotiveerde beschikkingen. Meer (in elk geval bij aanvang), breder en	Re-integratie verordening Verordening individuele inkomens toeslag Meer beleidsregels ivm verruiming evenredigheids beginsel

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					beter ingericht casuïstiek overleg. Meer investering in scholing. (Meer) Informatie overdracht aan inwoners en instanties	
(2) Wetsvoorstel Participatiewet in balans (spoor 3)	1 januari 2025 (vermoedelijk 2026)	Het wetsvoorstel omvat naast de wijziging van de Pw zelf (spoor 1) nog 2 sporen. Spoor 3 is hierbij voor Zaffier relevant.	Spoor 3 omvat initiatieven om vakkundigheid in de uitvoering te versterken en de uitvoering voldoende handvatten te geven om volgens de bedoeling van de nieuwe wet te werken en de beweging richting vertrouwen, eenvoud, menselijke maat en meer maatwerk te ondersteunen.	Zie bovenstaande	Cultuur verandering en herijking vereisten voor functies Kennis van en uitvoering kunnen geven aan de Pw in balans, de discretionaire ruimte en het nemen van besluiten in samenhang met andere wetgeving. (Basis)houding en gedrag professional: Meer kennis werking brein: effect eigen handelen op gedrag inwoner en begrijpen van en handelen naar de situatie van mensen.	
(3) Wetsvoorstel Handhaving Sociale Zekerheid (AMvB)	1 juli 2025 (vermoedelijk 2026)	Dit wetsvoorstel regelt een overkoepelend stelsel voor handhaving in de sociale zekerheid voor UWV, SVB en gemeenten.	De mogelijkheid tot herziening van het recht op uitkering met terugwerkende kracht wordt beperkt tot 5 jaar. Introductie vergisrecht: een redelijke termijn om op eigen initiatief een		In wetsvoorstel Pw in balans staat nu nog boete artikel. Maatregelartikel is al wel geschrapt. Bij in werking treden Pw in	Afstemmings verordening Nalevingsver ordening

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
Bekend is dat wetsvoorstel dat in consultatie was gegaan inmiddels weer drastisch is gewijzigd. Wordt opnieuw voorgelegd aan RvS en nieuwe consultatieronde. <i>Aanpassing Maatregelenbesluit Sociale Zekerheid</i> Kamerbrief 24/9: Op dit moment is het maatregelenbeleid voor gemeenten geregeld in de betreffende materiewetten en in gemeentelijke verordeningen. In het		Boetes en maatregelen staan niet meer in wet in formele zin (Pw) maar worden overgeheveld naar generieke AmvB. Zo worden de hoogte en duur van de maatregelen aangepast en komt de verplichting om bij recidive een zwaardere maatregel op te leggen te vervallen. Ook krijgen uitvoerders en gemeenten meer ruimte om te beslissen of zij überhaupt een maatregel willen opleggen. Het resultaat	vergissing te herstellen, zonder dat daar een straf op volgt. Er komen (meer) mogelijkheden voor eerst een waarschuwing. Meer mogelijkheden om verwacht effect mee te nemen in wegen wel/geen boete of maatregel. Geen doel dan boete of maatregel. De hoogte van de boete en de maatregel worden sterk verlaagd. Voor de maatregel komt er een kan-bepaling. Evenwichtig handhavingssysteem: naast aandacht voor fouten, ook voldoende aandacht moet zijn voor daadwerkelijk misbruik.		balans zonder gelijktijdige AMvB ontstaat hiaat in wetgeving. In werken treden AMvB leidt op zijn beurt weer tot moeten wijzigen Pw in balans op onderdeel boete.	Beleidsregel bestuurlijke boete

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoetkoming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
kader van meer uniformiteit in de handhaving van de sociale zekerheid, worden deze wetten toegevoegd aan het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Dit besluit geldt op dit moment al voor de werknemers- en de volksverzekeringen, die worden uitgevoerd door UWV en de SVB. Dit vooruitlopend op dit wetsvoorstel.		hiervan is dat bestuursorganen het maatregelenregime meer naar eigen inzicht kunnen inkleden en – binnen de gestelde kaders – maatwerk kunnen toepassen. Bij mensen die een kleine fout maken, zoals het vergeten van een afspraak, kan een maatregel achterwege blijven. Maar bij mensen die doelbewust de regels overtreden kan juist een zwaardere of langere maatregel opgelegd worden, om ervoor te zorgen dat zij hun verplichtingen gaan naleven. Deze wijzigingen dragen bij aan een meer evenredig maatregelenbeleid, dat beter aansluit bij de huidige uitvoeringspraktijk				
(4) Wetsvoorstel Maatwerk bij terugvordering Bekend is dat initiatief wetsvoorstel (van CU) wordt ingetrokken maar het is nog niet bekend wat daarvoor in de plaats komt. Er is veel onzeker op dit onderwerp. Verwacht wordt dat nieuwe kabinet andere ideeën	Onbekend (vermoedelijk 2026)	Dit wetsvoorstel regelt een overkoepelend stelsel voor terug- en invordering in de sociale zekerheid voor UWV, SVB en gemeenten. Volgens Kamerbrief 24/9 wordt terugvordering en kwijtschelding mogelijk toegevoegd in Wetsvoorstel handhaving sociale zekerheid ipv in afzonderlijke AMvB.	<i>Huidige wetsvoorstel:</i> Meer beslissruimte bij terugvordering. Geen verplichte terugvordering bij schending inlichtingenplicht. Maatwerk wordt een mogelijkheid waar Zaffier onder bepaalde voorwaarden gebruik van moet maken. Periode waarover teruggevorderd kan worden, wordt kleiner Meer maatwerk op invordering	Nee Uitvoeringstoets VNG: meer personele capaciteit en andere expertise en vaardigheden nodig in de uitvoering met meer uitvoeringskosten als gevolg	In wetsvoorstel Pw in balans staan nu nog terugvorderingsbepalingen. Als deze AMvB in werking treedt zal Pw in balans gewijzigd moeten worden op onderdeel terugvordering. Bij niet gelijktijdig in werking treden met Pw in balans en/of wet Handhaving sociale zekerheid ontstaat	Beleidsregels terug- en invordering Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz 2004, Tozo en invordering bestuurlijke boete Zaffier Beleidsregels terug- en invordering bedrijfskapitaal Tozo

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoetkoming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
gaat hebben over de inhoud van dit wetsvoorstel.			Kwijtscheldingsbepalingen worden verruimd.	Meer evenredigheids onderzoeken leiden tot toename verantwoording slasten uitvoering	schurende, dan botsende wetgeving (Meer) evenredigheidsonderzoeken vragen andere kennis en vaardigheden en meer gesprekken in persoon.	
(5) Wetsvoorstel wijziging Awb inzake Versterking waarborgfunctie Awb Het is überhaupt nog niet bekend of het wetsvoorstel ongeschonden de eindstreep haalt met het nieuwe kabinet en welke onderdelen eventueel controversieel zijn. Bij gebreke van een uitgewerkt regeerakkoord is nu dus nog niet in te schatten waar precies de knelpunten gaan liggen.	1 januari 2026 (vermoedelijke datum en in etappes) Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld. Data zijn nog niet bekend.	Dit wetsvoorstel past de Algemene wet bestuursrecht aan. Er zijn 2 hoofddoelen bij de aanpassing van deze hogere wetgeving: 1. Het verankeren van de menselijke maat in het besluitvormingsproces; 2. Het leidend maken van een realistisch mensbeeld (doenvermogen) bij besluitvorming- en rechtsbeschermingsprocedures. Het ziet daarmee toe op de verdere ontwikkeling naar een meer responsieve overheid en een meer informele benadering van de inwoner, zodat de machtsverhouding tussen overheidsorgaan en burger wordt verkleind.	Bestuursorganen meer burgergericht te laten werken en meer rekening te laten houden met de belangen en zienswijzen van de burger door: - verzwaring dienstbaarheidsbeginsel - verruiming evenredigheidsbeginsel - verplichting begrijpelijker te motiveren - de opdracht tot inzet op informele oplossing - hoorplicht vooraf bij financiële beslissingen - meer ruimte voor bezwaar als bezwaartermijn is overschreden - positie van de burger in procedures bestuursrechter wordt versterkt	Onbekend Uitvoeringstoets VNG: wetsvoorstel vraagt meer maatwerk en andere kennis en vaardigheden. Dit kost tijd en geld. Niet duidelijk is wie dit gaat betalen. Verhoogde administratieve lasten. Meer investeringen nodig in ICT. Op rechtspositioneel, organisatorisch, personeel en	Wijziging cultuur Van hoog tot laag afwegingen nodig tussen menselijke maat en uitvoering Training op en voortdurende toetsing en bijsturing uitvoering op maatwerk Gespannen voet met toename geautomatiseerde aanvraagprocessen en MIJN..... Te veel vage en algemene normen (bijv. wat is/ hoe ver gaat dienstbaarheid/ onvoldoende afbakening evenredigheidsbeginsel gebonden besluit?) dus probleem bij beleid en uitvoer.	Visie en kader ontwikkelen met name rondom dienstbaarheid sbeginsel

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
				financieel gebied kleven substantiële gevolgen voor gemeenten aan dit wetsvoorstel.	Verregaande juridisering me gevolg voor uitvoering, (bijv. nieuwe contra legem-toetsing en het begripelijkheidvereiste) <i>Vraagt (te) veel van de professionals bij uitvoeringsorganisaties. Kennis nodig van niet alleen de wet maar ook de wetsgeschiedenis en kunnen beoordelen of een individueel besluit in lijn is met wat de wetgever als een evenredige uitleg van de wet heeft bedoeld.</i> Valkuil: valse verwachtingen bij burger omdat wettekst vaag is over concrete taak overheid.	
(6) Wetsvoorstel wijziging Wet SUWI ivm proactieve dienstverlening SZW	1 juli 2025	Bevorderen bestaanszekerheid door niet-gebruik van sociale voorzieningen tegen te gaan. Hiertoe verkrijgen UWV, SVB en gemeenten nu de wettelijke grondslag om bij wettelijke taken onderzoek te doen naar potentieel rechthebbenden op inkomensondersteuning, deze groep gericht te informeren en	Huidige wetgeving begint bij aanvraag van een regeling en is het zeer beperkt mogelijk om (vermoedelijk) rechthebbenden te attenderen op bepaalde uitkeringen en voorzieningen en het doen van een aanvraag te faciliteren. Dit wetsvoorstel biedt de benodigde ruimte om initiatieven te ontplooiën die het gebruik van uitkeringen en	Onbekend Aanpassing ICT op meer en andersoortig verwerken en uitwisselen van persoonsgegevens	Verandering cultuur gericht op een meer responsieve houding. Het actief op zoek gaan naar vermoedelijk rechthebbenden (ook bedrijven) en het ongevraagd verstrekken van informatie gaat veel verder dan de wijze	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
		te faciliteren bij het doen van een aanvraag. .	sociale voorzieningen bevordert. Het wordt een wettelijke taak. Proactieve dienstverlening is het voor portaal op (mogelijke) reguliere dienstverlening. Kenmerkend voor proactieve dienstverlening is dat het zich richt op één of meer identificeerbare personen. Dit is dus wezenlijk anders dan algemene voorlichting, ongerichte communicatie of andere informatieve handelingen die 'voor de poort' plaatsvinden.	Out reachend werken brengt meer uitvoerings- en verantwoordingslasten met zich mee.	waarop nu wordt gewerkt. De samenwerking zal nog meer moeten worden gezocht. Andere werkprocessen en meer/andere ICT. Meer informatiegestuurd/ data gedreven werken om personen te bereiken. Privacy/AVG/opt out-bepaling in wet Juridisch, technisch, ethisch Valkuil: valse verwachtingen (belofte/garantie) Gerichte informatie verschaffen zonder concrete toezeggingen te doen, vereist zeer zorgvuldige communicatie. Voorzieningen zijn niet enkel voor natuurlijke personen, er bestaan ook (financieel) ondersteunde regelingen voor bedrijven, werkgevers	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					en andersoortige organisaties. Politiek afbreukrisico bij uitvoering	
(7) Wetsvoorstel wijziging Wet SUWI ivm hervorming arbeidsmarktinfrastructuur	1 januari 2026	Verbetering gezamenlijke publieke en private dienstverlening voor werk en scholing aan werkzoekenden, werkenden en werkgevers. Grotere vindbaarheid en toegankelijkheid. Meer samenwerking tussen partijen die op dit vlak diensten verlenen.	Actie op vier samenhangende maatregelen: 1. het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum 2. het versterken van het van- werk-naar-werk-stelsel 3. het meer centraal zetten van de ondersteunings-behoefte 4. het structureel borgen van een gezamenlijke publiek- private governance	Er worden financiële middelen beschikbaar gesteld: bestaande en nieuwe structurele middelen en tijdelijke middelen die aflopen tot 2034.	Zaffier moet nagaan of maatregelen in de sfeer van organisatie, ICT en voorlichting nodig zijn om aan de verplichtingen van de wet te voldoen.	Om samenwerking tussen publieke en private organisaties te verankeren komt er één Landelijk Beraad en in iedere arbeidsmarkt- regio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarkt- beleid vast in een meerjaren- agenda.
(8) Wetsvoorstel wijziging Participatiewet inzake Wijziging artikel 56a inzake ontzorgen asielstatushouders	1 januari 2025	Meer maatwerk bij financieel ontzorgen statushouders.	In individuele gevallen is het mogelijk af te wijken van het verplicht ontzorgen	nee	Geen Doen we al	geen
(9) Wetsvoorstel Wijziging van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ ivm uniform	1 juli 2025 (vermoedelijk) VNG-Realisatie voert op dit	Met deze wijziging worden de maatregelen, zoals opgenomen in artikel 32, vijfde lid, van het wetsvoorstel Participatiewet in balans, uitgewerkt.	De maatregelen betreffen het invoeren van een uniforme wijze van het berekenen van het netto-inkomen uit loondienst en het eenvoudiger verrekenen van de vakantiebijslag, de	nee	Dit is voor zowel de bijstandsgerechtigde als	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
verrekenen inkomsten naast uitkering (OIB)	moment een uitvoeringstoets uit.	De functionaliteit draagt bij aan een juiste en tijdige inkomstenverrekening en daarmee aan bestaanszekerheid en aan vermindering van vorderingen ontstaan als gevolg van niet, niet tijdige of onjuiste melding inkomsten. 1. Zaffier kan de inkomsten volgens het Inlichtingenbureau vergelijken met gegevens in de eigen applicaties. 2. De data van het Inlichtingenbureau maken nieuwe gegevens beschikbaar. Als de inwoner geen gegevens of verkeerde gegevens doorgeeft, worden toch tijdig de juiste gegevens ontvangen zodat de inwoner in een vroeg stadium kan worden gewezen op het verschil.	eindejaarsuitkering (eju) en het keuzebudget (kb). Door onder andere het berekenen van het netto-inkomen te uniformeren, wordt het ook mogelijk gemaakt om (automatisch) te verrekenen op basis van gegevens uit de Polisadministratie van het UWV. Overige loondelen zoals IKB en vakantiegeld worden pas verrekend als de inwoner hier ook daadwerkelijk over kan beschikken t.b.v. bestaanszekerheid.		de uitvoerder een vereenvoudiging. Nadelen aan dit systeem, welke mogelijk toch tot arbeidsintensievere werkwijze leidt dan bedoeld: Lijstwerk bestaat uit 50 kolommen en is daardoor niet gebruikersvriendelijk. In regeling nog geen regels over wisselende inkomsten en 4 weken inkomsten. WGA verschilt per sector waardoor wisselende uitkomsten met soms euro's benadeling voor inwoner. Hierdoor mogelijk toch nodig zelf herberekening te maken. Dan wel weer loonstrook nodig. Portal moet nog gebruikersklaar gemaakt worden door Centric en daarom voor	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					Zaffier nog niet toegankelijk. Mogelijke impact op de werkwijze bij afdracht van beslag.	
(10) Wetsvoorstel wijziging Participatiewet inzake Wet tijdelijke regeling alleenverdieners- problematiek	1 januari 2025 Wetsvoorstel ligt nu bij TK (september 2024) Advies RvS juli 2024: lost knelpunten niet op roept nieuwe juridische vragen op	Gemeenten de bevoegdheid geven tot het verstrekken van tegemoetkoming als tijdelijke oplossing voor problematiek (huishoudens met alleenverdieners kunnen een lager inkomen hebben dan vergelijkbare huishoudens in de bijstand) Er wordt hiertoe een nieuw artikel 78gg Participatiewet toegevoegd. De hoogte van deze tegemoetkoming wordt jaarlijks vastgesteld bij ministeriële regeling. De tegemoetkoming is geen bijstand in de zin van de Participatiewet.	Ambtshalve en op aanvraag verstrekken van een vast bedrag aan tegemoetkoming aan huishoudens die op de lijst van het inlichtingen bureau staan (nu beoogd tot 2028). Voor de rechthebbende op deze lijst gebeurt dit automatisch. Andere mogelijk rechthebbenden moeten zelf een aanvraag indienen. Deze problematiek ingaande 2028 te ondervangen door een gerichte uitbetaling van de algemene heffingskorting aan de minstverdienende partner te her introduceren.	Ja	Nieuwe werkwijze/processen/ Nu verstrekken we hiervoor individuele bijzondere bijstand Advies RvS: er staat nu discretionaire bevoegdheid in wet mbt verlenen toeslag maar ook beleidsruimte bestaat op het punt van de vermogenstoets en de wijze waarop de toetsing van het actuele inkomen moet plaatsvinden Ambtshalve lijst IB/BD dekt niet de lading wat rechthebbenden betreft. Bij geschat 40-50% overcompensatie bij lijst IB/BD, maar inherent geacht.	geen

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoetkoming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					Geen mogelijkheid tot terugvordering.	
(11) Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverband en (Wgs)	1 januari 2025 en zo mogelijk eerder EK is in juni akkoord gegaan.	Deze wet maakt duidelijk onder welke strikte voorwaarden informatie kan worden verwerkt binnen 4 bestaande samenwerkingsverbanden in de strijd tegen georganiseerde criminaliteit, aanpak witwassen en crimineel vermogen.	Formalisering gegevensuitwisseling met ZVH's en RIEC's. Samenwerking met RIEC kan weer vormgegeven gaan worden.	nee	Informatie overdracht aan uitvoering	Convenant Zorg- en Veiligheidshuis en (ZVH) en Convenant RIEC (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum) gaan mogelijk worden aangepast. Zaffier is alleen deelnemer.
(12) Wetsvoorstel IOAW	1 januari 2025 (vermoedelijk 2026)	IOAW in lijn brengen met aanpassingen in Pw in balans (homogene wetgeving)	Wijzigingen in wetteksten en omschrijvingen begrippen in Pw in balans worden ook doorgevoerd in IOAW	nee	Informatie overdracht wijzigingen aan uitvoering en inwoners	
(13) Wetsvoorstel IOAZ	1 januari 2025 (vermoedelijk 2026)	IOAZ in lijn brengen met aanpassingen in Pw in balans (homogene wetgeving)	Wijzigingen in wetteksten en omschrijvingen begrippen in Pw in balans worden ook doorgevoerd in IOAZ	nee	Informatie overdracht wijzigingen aan uitvoering en inwoners	
(14) Wet wijziging Awb inzake modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (Wmebv) Europese wetgeving is hierbij aandachtspunt	1 januari 2026 (definitief bepaald door MinBZK) Zorgplicht deel is per 1 januari 2024 inwerking getreden.	Dit wetsvoorstel past de Algemene wet bestuursrecht aan. Meer aandacht voor efficiënt en betrouwbaar digitaal contact met de overheid. De Wmebv bestaat uit 3 onderdelen:	Deze wet schrijft voor dat inwoners en ondernemers van gemeenten de mogelijkheid moeten krijgen om officiële berichten digitaal te versturen. Ook worden de rechten en plichten van inwoners en ondernemers die gebruikmaken van de digitale route, onder deze wet geborgd.	nee	Arbeidsintensiever en meer eisen aan systemen. Gelijktijdige implementatie van de Wmebv met aantal andere wetten gericht op dienstverlening.	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
https://vng.nl/projecten/single-digital-gateway	De verplichting om een notificatie te versturen bij het plaatsen van een bericht in een 'berichtenbox' of MijnOmgeving (Art. 2:10 lid 2) treedt per 1 januari 2027 in werking.	1. verzenden 2. ontvangen 3. invulling geven aan de zorgplicht	• Verplichte ontvangstbevestiging • Overzicht van ingevoerde gegevens • Alleen vragen naar zaken die écht nodig zijn • Correct omgaan met storingen • Betere notificaties bij gebruik van de berichtenbox Digitale kanalen aanwijzen, deze gebruiksvriendelijker maken en laten voldoen aan de eisen van de Wmebv. Systeem inrichten op altijd sturen van ontvangst bevestiging. Bij plaatsen bericht in een 'berichtenbox' of MijnOmgeving een notificatie versturen incl. einddatumtermijn waarbinnen gereageerd moet worden. Inspanningsverplichting dit op andere wijze te doen als digitaal niet mogelijk. Bieden van ondersteuning bij dienstverlening aan digitaal minder vaardige inwoners of bij niet voldoende beheersen Nederlands		Omvangrijkheid en diversiteit kunnen leiden tot uitvoeringsverkramping . Knelpunten: Capaciteit (geen aanvullende middelen => organisaties in een squeeze. Bij bestuurders speelt dit onderwerp beperkt => niet meegenomen in bestuurlijke keuzes en ambtelijke organisatie krijgt harde keuze gesteld; waar wordt capaciteit op ingezet en weinig urgentiebesef Geen harde bestuurlijke of juridische consequenties bij niet voldoen aan de vereisten => maakt creëren urgentie lastiger => kleinere kans op tijdig voldoen aan vereisten. Knelpunt verkennende fase: vnl organisatorisch: tekort aan capaciteit. Knelpunt implementatiefase:	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					Technische aard. Veel verschillende applicaties om dienstverlening mogelijk te maken. Hierbij afhankelijkheid andere organisaties (leveranciers etc) Knelpunten in de eisen na de ontvangst van berichten en bij uitgaande berichten.	
(15) Wetsvoorstel tot wijziging Archiefwet	1 januari 2026 (vermoedelijk), verwachte datum 1 juli 2026 Sinds april 2024 in TK	Dit wetsvoorstel strekt tot vervanging van de Archiefwet 1995 voor een betere aansluiting bij de praktijk van het digitale informatiebeheer.	Het wetsvoorstel bevat een aantal belangrijke inhoudelijke wijzigingen, maar ook wijzigingen van meer technische en praktische aard. De belangrijkste wijzigingen in het wetsvoorstel zijn: (1) een wijziging van de indeling en terminologie van de wet; (2) het expliciet benoemen van het belang van archivering; (3) toevoeging risicobenadering voor beheer van documenten; (4) het mogelijk maken van een flexibelere selectieprocedure; (5) verkorting van overbrengingstermijn van 20 naar 10 jaar; (6) toevoeging van de mogelijkheid, ontheffing van de overbrengingsverplichting te verkrijgen; (7) een herziening van het openbaarheidsregime; (8) een herziening van de inrichting van het rijksarchief;	nee		Verordening?

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
			(9) het doen vervallen van de diploma- eis voor archivariissen; (10) het verplicht stellen van de benoeming van een archivaris; en (11) een uitbreiding van het toezicht naar overgebracht archief.			
(16) Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk	1 januari 2026	Het doel van het wetsvoorstel is om voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt een soepele overgang te creëren van school naar duurzaam werk en het bevorderen van de economische zelfstandigheid.	1. Aanvullende loopbaanbegeleiding tot een jaar na diplomering of het verlaten van de school in het beroepsonderwijs, praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs 2. De maximumleeftijd van de doelgroep van de Doorstroompunt- functie (voorheen RMC-functie) wordt verhoogd van 23 naar 27 jaar. 3. Gemeenten krijgen in de Participatiewet een meer preventieve rol bij het ondersteunen van jongeren naar werk. 4. Het wetsvoorstel stimuleert de samenwerking tussen onderwijs, Doorstroompunten en gemeenten op casusniveau en bij een regionaal programma.	Het budget staat structureel op de begroting van OCW en SZW.	Nauwere samenwerking doorstroompunten en (centrum)gemeenten om jongeren ondersteuning te bieden bij de overstap van school naar werk. Gemeenten krijgen een meer preventieve rol bij het ondersteunen van jongeren naar werk.	In het kader van de wet zullen er naar aanleiding van een regionale analyse, gezamenlijke regionale programma's worden opgesteld. Het huidige vsv- programma en de aanpak jeugdwerk- loosheid worden hiermee structureel.
(17) Wetsvoorstel Wet Aanpak Meervoudige Problematiek in het Sociaal Domein (WAMS)	Is op 06-09-2023 Controversieel verklaard. Nieuwe TK bepaalt of en zo ja wanneer dit wetsvoorstel gaat worden behandeld.	Dit wetsvoorstel regelt dat gemeenten de Wettelijke mogelijkheid krijgen om tot een gecoördineerde aanpak te komen voor mensen of gezinnen met meerdere problemen.	Hulp goed op elkaar afstemmen. Wettelijke basis creëren voor uitwisseling persoonsgegevens tussen gemeenten en betrokken organisaties en binnengemeentelijk.	??		Kadernota's en convenanten aanpassen waar van toepassing.
(18) Wetsvoorstel wijziging Wet gemeentelijke	?	Doel is door gegevensdeling mogelijk maken dat gemeenten sneller in staat zijn huishoudens	Aanpassing van de Tijdelijke regeling betalingsachterstanden.	nee	Vooralsnog niet Het betreft een proef de komende jaren voor	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet-koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
schuldhelpverlening inzake wijziging van Tijdelijke regeling signaal betalingsachterstanden vanwege experiment	Op 20/9 In consultatie	met dreigende (problematische) schulden te signaleren en te voorkomen dat mensen flink in de problemen komen. Het gaat in dit experiment om betaalproblemen bij de Belastingdienst en Dienst Toeslagen.			8 grote en middelgrote gemeenten. Zij kunnen een signaal krijgen van de Belastingdienst of Dienst Toeslagen dat mensen langere tijd met een betalingsachterstand kampen. De gemeenten die meedoen, zullen mensen met zo'n betalingsachterstand een hulpaanbod doen. Gemeenten kunnen vervolgens via zogenaamde vroegsignalering deze inwoners helpen met hun geldzorgen.	

(*) Uitvoeringstoets VNG inzake Pw in Balans geeft het volgende aan:

Nader onderzoek naar de **financiële impact** is nodig.

Deze uitvoeringstoets geeft op hoofdlijnen inzicht in de financiële consequenties van het wetsvoorstel. Hier is op twee niveaus nader onderzoek gewenst:

- Het wetsvoorstel brengt uitvoeringskosten met zich mee, bijvoorbeeld vanwege de personele impact (zie hierboven), maar ook de incidentele aanpassingen die gedaan moeten worden in bijvoorbeeld beleid, werkprocessen en systemen (zie onder).
Deze kosten worden in deze rapportage in kwalitatieve zijn benoemd, maar een vertaling hiervan naar concrete bedragen vraagt om een verdiepend onderzoek.
Hiervoor zal een Artikel 2-onderzoek uitgevoerd moeten worden.
- Een aantal maatregelen uit het wetsvoorstel leidt tot een verhoging van de benodigde budgetten voor de dienstverlening op basis van de Participatiewet: denk hierbij bijvoorbeeld aan het BUIG-budget en het re-integratiebudget. Aangezien dit geen uitvoeringskosten zijn, vallen deze buiten de scope van deze uitvoeringstoets. Het is echter wel van belang dat de impact van het wetsvoorstel op deze budgetten in een afzonderlijk onderzoek in beeld gebracht wordt.

Implementatie van de maatregelen Voor de implementatie van het wetsvoorstel geeft deze uitvoeringstoets enkele belangrijke aanbevelingen en randvoorwaarden:

- Gemeenten zullen voor de implementatie van dit wetsvoorstel een afzonderlijk project opstarten, met een projectteam bestaande uit een projectleider, projectondersteuning en inhoudelijke expertise op de verschillende onderwerpen.

- Lokaal beleid en werkprocessen zullen per gemeenten herzien en aangepast moeten worden. Dit vraagt tijd en (tijdelijk) extra capaciteit van (onder andere) beleidsmedewerkers.
- Medewerkers die in de uitvoering met de wijzigingen te maken krijgen, moeten geïnstrueerd en getraind worden om op de nieuwe wijze te gaan werken.
- Gemeentelijke applicaties moeten aangepast worden. Hiervoor is de lagere regelgeving nodig, zodat op een concreet niveau duidelijk is welke aanpassingen nodig zijn. Bij de implementatie van het wetsvoorstel moet voldoende rekening gehouden worden met de doorlooptijd die softwareleveranciers en gemeenten nodig hebben.
- Landelijke voorzieningen moeten op onderdelen ook aangepast worden. Hierbij gaat het in ieder geval om Werk.nl. Het is belangrijk dat hierop centraal gestuurd wordt, zodat deze aanpassingen tijdig gereed zijn.
- Gemeenten moeten mogelijk nieuwe contracten afsluiten met (dezelfde of andere) aanbieders van bijvoorbeeld re-integratietrajecten. Hierbij moet rekening gehouden worden met een overgangperiode in verband met lopende contractafspraken.
- In de eerste fase na implementatie moeten gemeenten rekening houden met extra vragen van inwoners en een mogelijke toename in het aantal bezwaar en beroepszaken. Dit vraagt mogelijk om (tijdelijke) inzet van extra capaciteit.

Aandachtspunten bij (een aantal van) deze wetsvoorstellen:

- meer bezwaar- en beroepszaken?
- Samenhang tussen Pw in balans, waarborgfunctie Awb en Pro actieve dienstverlening op het gebied van toepassing maatwerk: zoek de overlappingen en zoek de verschillen
- Hoe verhouden de verwachte bezuinigingen vanaf 2026 zich tot deze uitvoeringsintensieve en lastenverhogende wetsvoorstellen zonder compensatie (zoals het er nu uitziet)?
- Juridisering processen versus ontbreken juridische afdeling bij Zaffier
- Andere kennis vaardigheden bij uitvoering versus bestaand personeelsbestand en op relatief korte termijn implementatie
- Krappe tijdspanne tussen duidelijkheid over definitieve inhoud wetgeving en implementatie gezien adviezen RvS en uitvoeringstoetsen VNG waaruit bij elk voorstel een rode lijn van lastige/complexiteit blijkt (ook binnen gegeven geen financiële compensatie) en voorstellen nog aanzienlijk op de inhoud gewijzigd zullen gaan worden.