Was/wordt-overzicht Verordening werkgeverscommissie gemeente Heiloo 2025–2026

Art. 2025	Art. 2026	Onderwerp	2025: was	2026: wordt	Toelichting
Art.1, lid 1	Art.2, lid 1	Uitoefening werkgeverschap	De werkgevers-commissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige griffiemedewerkers, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.	De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit aan de hand van de bevoegdheden die door de raad aan de werkgeverscommissie zijn gedelegeerd.	De formulering is verduidelijkt en sluit explicieter aan bij het delegatiebesluit
Niet opgenomen	Art. 2, lid 2	Goed werkgeverschap	Geen afzonderlijke bepaling over goed werkgeverschap.	De commissie draagt de verantwoordelijkheid om als goed werkgever op te treden en houdt rekening met rechtspositionele afspraken, zoals eerlijke en transparante behandeling en ondersteuning van de griffier.	Nieuw inhoudelijk lid; versterkt de rechtspositionele en zorgvuldigheids-kant van het werkgeverschap
Art. 1, lid 2	Art. 2, lid 3	Voorbereiding en uitvoering overige besluiten	Tot de bevoegdheid behoren voorbereiding en uitvoering van overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.	Tot de taak behoort voorbereiding en uitvoering van overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.	Inhoud grotendeels gelijk; “bevoegdheid” is vervangen door “taak”.
Art. 1, lid 3	Art. 2, lid 4	Mandaat aan de griffier	De commissie kan bevoegdheden voor op de griffie werkzame ambtenaren, niet zijnde de griffier, mandateren aan de griffier.	De commissie mandateert de overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier.	Wijziging van een facultatieve mogelijkheid naar een directe mandaatbepaling; tekst is compacter geformuleerd.
Art. 2, lid 1	Art. 3, lid 1	Samenstelling commissie	De commissie bestaat uit drie raadsleden, bij voorkeur uit coalitie en oppositie.	De commissie bestaat uit een voorzitter en twee andere leden uit de raad, bij voorkeur uit coalitie en oppositie.	De voorzitter wordt expliciet onderdeel van de samenstelling.
Art. 2, lid 5	Art. 3, lid 5	Voorzitter van de raad	De voorzitter van de raad kan worden uitgenodigd als informant en adviseur.	De voorzitter van de raad kan worden uitgenodigd en tijdens vergaderingen optreden als adviseur.	De rol “informant” is vervallen; adviseursrol blijft expliciet behouden.
Art. 3	Art. 4, lid 1	Taken voorzitter	De voorzitter zorgt onder meer voor bijeenroepen, leiden van vergaderingen en gesprekken, naleving,	Dezelfde taken zijn opgenomen, waarbij ondertekening en uitvoering van besluiten als afzonderlijke	Redactionele verduidelijking en betere opsplitsing van taken.

			ondertekening en uitvoering van besluiten en schakelfunctie met de griffier.	onderdelen zijn geformuleerd.	
Niet opgenomen	Art. 4, lid 2	Bijwonen presidium	Geen bepaling.	De voorzitter kan vergaderingen van het presidium bijwonen als dat nodig is voor de taakuitvoering of op verzoek van de voorzitter van het presidium of de griffier.	Nieuw lid dat de verbinding met het presidium regelt.
Art. 4	Art. 5, lid 1	Ondersteuning en secretariaat	De griffier of aangewezen functionaris staat de commissie terzijde, verzorgt het secretariaat en maakt via de gemeentesecretaris afspraken over faciliterende ondersteuning door de Werkorganisatie BUCH.	De griffier of aangewezen functionaris staat de commissie bij, verzorgt het secretariaat en maakt afspraken over benodigde faciliterende ondersteuning.	Inhoud grotendeels gelijk; formulering is gemoderniseerd.
Niet opgenomen	Art. 5, lid 2	Taken BUCH-medewerker	Geen uitgewerkte opsomming van taken.	De BUCH-medewerker krijgt taken rond personeelsdossiers, advisering, aanwezigheid als adviseur, ondersteuning bij functionerings- of beoordelingsgesprekken en verantwoording aan de commissie.	Nieuwe uitgebreide regeling voor faciliterende ondersteuning.
Art. 6, lid 1	Art. 7, lid 1	Besluitenlijst	De griffier stelt een besluitenlijst van vergaderingen op; vaststelling in de eerstvolgende vergadering.	De griffier stelt een besluitenlijst van elke vergadering op; vaststelling in de eerstvolgende vergadering.	Verduidelijkt dat het om elke vergadering gaat.
Art. 6, lid 2	Vervallen / verwerkt in Art. 5 en 10	Verslaglegging door HR-adviseur	De HR-adviseur van de BUCH kan verslaglegging verzorgen bij gesprekken over het functioneren van de griffie(r).	Deze bepaling staat niet meer in Art. 7; ondersteuning en verslaglegging zijn elders uitgewerkt.	De inhoud is anders gepositioneerd binnen de regeling.
Art. 7	Art. 8	Voorbereiding klankbord-gesprekken	Afspraken over werkverdeling voorafgaand aan gesprekken als bedoeld in Art. 1 lid 6; regels over informatie-inwinning, inzage,	Zelfde systematiek, met verwijzing naar Art. 2 lid 7 en consequenter gebruik van de term werkgeverscommissie.	Vooral hernummering en redactionele aanscherping.

			bespreekpunten, uitnodiging en verhindering.		
Art. 9, lid 1 t/m 3	Art. 10, lid 1 t/m 3	Verslag gesprek burgemeester	Conceptverslag in drievoud, akkoord door commissie en burgemeester, vaststelling door ondertekening, afschrift aan burgemeester en Commissaris van de Koning.	Zelfde regeling, met verduidelijking naar “werkgeverscommissie”	Redactionele verduidelijking.
Art. 9, lid 4 t/m 6	Art. 10, lid 4 t/m 6	Verslag gesprek griffier	Verslag verzorgd door BUCH-ambtenaar overeenkomstig afspraken onder Art. 6 lid 2; akkoord en vaststelling door voorzitter en griffier; opslag in personeelsdossier.	Verslag verzorgd door BUCH-ambtenaar overeenkomstig afspraken onder Art. 5 lid 2; akkoord en vaststelling blijven gelijk.	Verwijzing aangepast aan nieuwe ondersteuning in Art. 5.
Art. 10	Art. 11	Beslotenheid en inzage raadslid	Beslotenheid van vergaderingen. Regels over beslotenheid, openbaarheid van agenda/stukken/ besluitenlijst en inzageverzoek door raadslid.	Beslotenheid van vergaderingen en inzage raadslid. Inhoud grotendeels gelijk.	Titel verduidelijkt; Art.nummer aangepast.
Art. 11	Art. 12	Vergaderfrequentie	Jaarlijks klankbordgesprek met griffieambtenaren en vergaderen zo vaak als nodig of op verzoek van de griffier.	Zelfde regeling.	Geen inhoudelijke wijziging; Art.nummer aangepast.
Art. 12	Art. 13	Verantwoording	De griffier brengt jaarlijks verslag uit; de commissie brengt jaarlijks verslag uit aan de raad met inachtneming van Art. 10.	Zelfde regeling, met verwijzing naar Art. 11.	Verwijzing aangepast door hernummering.
Art. 13	Art. 14	Onvoorziene omstandigheden	Bij onvoorziene gevallen of twijfel beslist de werkgevers-commissie.	Bij onvoorziene gevallen of twijfel beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.	Nieuw element: voorstel van de voorzitter.