

Investeren in het besluitvormings- en vergaderproces

Acties

In de periode september 2025 - februari 2026 zijn raad en college driemaal samengekomen om te investeren in het besluitvormings- en vergaderproces. Dat heeft geleid tot een aantal acties. Zie hieronder. Sommige zijn meteen in gang gezet. Een aantal vraagt om keuzes en nadere uitwerking. Het begin van een nieuwe bestuursperiode is daarvoor een uitgelezen moment. Samen sterk van start! Dat betekent: raad en college samen, samen met onze medewerkers en niet in de laatste plaats samen met onze inwoners. Samen voor 'ons dorp': investeren in een vitale lokale democratie waarin verschillen zichtbaar én overbrugd worden. Waar de wensen van het dorp de agenda bepalen.

Investeren in een sterk bestuur is mensenwerk. Regels en structuren zijn onmisbaar, maar gedrag en samenspel zijn allesbepalend. Ons belangrijkste advies aan raad en college: zet direct vanaf het begin van de nieuwe bestuursperiode het gesprek voort over samenspel en samen investeren in een sterk gemeentebestuur. Benut daarbij deze actielijst en de infographic waarin het besluitvormings- en vergaderproces staat uitgeschreven.

- 1 De gehele raad wijst jaarlijks een of meer zogenoemde A-dossiers aan, in afstemming met college en organisatie. Op die A-dossiers pakt de raad de regie door - om te beginnen - richting te geven aan het te doorlopen besluitvormingsproces.

- 2 Versterken rol agendacommissie, onder meer als het gaat om:
 - zorgdragen voor een goede behandeling van de A-dossiers
 - stukken/raadsvoorstellen toetsen op kwaliteit (niet inhoudelijk maar aan de hand van duidelijke eisen en criteria die de raad aan die stukken stelt: heldere onderbouwing, inzicht in afweging van opties, mogelijke alternatieven, etc.)
 - een voor elk dossier passend besluitvormingsproces (bijvoorbeeld OB, BOB, BBOB) inrichten
 - zorgdragen voor het naleven van afgesproken aanlevertermijnen
 - toetsing of een RIA (een raadsinformatieavond) nodig is en/of een andere vorm geschikter is

Maak aan het begin van de nieuwe raadsperiode een keuze over de samenstelling van de agendacommissie.

- 3 College en organisatie opdragen om op aangeven van de raad aanbevelingen te doen ten aanzien van de P&C, met aandacht voor:
 - beter inzicht in de relatie visie(stukken) – beleid(s)documenten) – begrote middelen
 - beter zicht op doelen en effecten, zodat de raad (meer) kan gaan sturen (op doelen) en beter kan gaan controleren (op realisatie)
 - beter inzicht in wat wel/niet/bepoort/direct/op kortere of langere termijn 'beïnvloedbaar' is in kadernota/begroting
 - het tijdig (tussentijds - zo vaak als nodig is) actief informeren over welke middelen niet nodig blijken/niet uitgegeven kunnen worden, en dus (aan andere zaken) besteed kunnen worden/verbeteren van de Firap's



Let op:
Stem dit af op datgene wat gebeurt en/of gaat gebeuren in BUCH-verband.

4 Op basis van heldere criteria die de raad opstelt investeert het college in de bruikbaarheid van de informatie die het de raad toestuurt. Onder meer door:

- vaker een samenvatting toe te voegen
- beslispunten, dilemma's en (eventueel) alternatieven prominenter te presenteren
- meer te variëren in de vorm van informatieoverdracht: soms is het beter om z.s.m. een mondelinge mededeling te doen (en dat agendapunt dus toe te (laten) voegen aan de agenda van commissie- dan wel raadsvergadering) in plaats van een raadsinformatiebrief op te stellen

5 Raad en college investeren in het bestuurlijk samenspel door, in elk geval:

- door te vragen: 'begrijp ik u dus goed dat u wilt/zegt/vindt/vraagt ...' Zodoende worden kaders en opdrachten ook echt richtinggevend
- de spelregel te hanteren dat het college (de portefeuillehouder) het raadslid/de raadsleden zo nodig uitnodigt voor meer inzicht in motieven/wensen/doelen etc., bijvoorbeeld ten aanzien van moties. Om te voorkomen dat er 'een papieren werkelijkheid' ontstaat, die vaker tot misverstand en frustratie leidt dan tot het gewenste doel
- te zorgen dat de raad tijdig wordt geïnformeerd over de beleidsuitvoering: 'waar staan we, is bijsturen dus nodig'. Zie ook de voorgenomen investeringen in de P&C-documenten
- bij belangrijke dossiers samen de tijd te nemen voor een goed procesontwerp (bijvoorbeeld ene keer een OB, dan weer een BOB of een BBOB-route)
- regelmatig in gesprek te gaan over rolverwachtingen en goed opdrachtgever- en opdrachtnemerschap

6 Verhogen van de kwaliteit van de besluitvorming en goed opdrachtgeverschap vraagt ook om investeringen in competenties en vaardigheden, en daarom investeert de raad in:

- de voorzitters door middel van training en intervisie
 - het voeren van een goed debat
 - het effectief en strategisch inzetten van de raadsinstrumenten
-